

**КОМПЛЕКСНЫЙ ОБЗОР  
по положению женщин и девочек  
в Российской Федерации**

Национальный доклад подготовлен в рамках  
празднования 30-й годовщины проведения  
Четвертой Всемирной конференции по положению женщин  
и принятия Пекинской декларации и Платформы действий (1995 г.)

Москва, 2024

## Оглавление

Оглавление.....	2
Раздел 1. Ключевые идеи .....	6
Раздел 2. Приоритеты, достижения, проблемы и неудачи .....	8
1. Каковы были наиболее важные достижения, проблемы и неудачи на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин за последние пять лет?.....	8
2. Каковы пять главных приоритетов для ускорения прогресса женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ за последние пять лет? .....	9
3. Какие конкретные действия Вы предприняли для искоренения дискриминации и стимулирования обеспечения прав маргинализированных групп женщин и девочек за последние пять лет? .....	11
4. Как за последние пять лет сочетание различных кризисов повлияло на реализацию ППД в Вашей стране и какие меры были приняты, чтобы предотвратить негативное влияние этих кризисов на прогресс в области равенства женщин и девочек?.....	19
5. Каковы приоритеты на ближайшие пять лет для ускорения прогресса в интересах женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ? .....	20
Раздел 3. Прогресс в отношении 12 важнейших проблемных областей .....	21
Инклюзивное развитие, совместное процветание и достойная работа.....	21
6. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет в целях достижения гендерного равенства в сфере труда (включая неформальную и нестандартную занятость, а также предпринимательство)? .....	21
7. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для признания, сокращения и/или перераспределения неоплачиваемого ухода и домашнего труда, содействия балансу между работой и личной жизнью и семейной жизнью, а также укрепления прав социальных работников, занятых оплачиваемым трудом?.....	23
8. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для сокращения гендерного цифрового разрыва? .....	25
9. Как условия макроэкономической и налогово-бюджетной политики повлияли на осуществление Пекинской платформы действий в Вашей стране за последние пять лет и какую макроэкономическую политику проводила Ваша страна в поддержку более равноправной с точки зрения гендерных вопросов экономики? .....	29
Искоренение нищеты, социальная защита и социальные услуги .....	31
10. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для сокращения/искоренения нищеты среди женщин и девочек? .....	31
11. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин и девочек к услугам в области социальной защиты? .....	32
12. Какие действия были предприняты за последние пять лет для улучшения показателей здоровья женщин и девочек в Вашей стране? .....	34

13. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для улучшения результатов образования и навыков женщин и девушек, в том числе в секторах, где они недостаточно представлены? .....	37
14. Какие действия предприняла Ваша страна для обеспечения того, чтобы восстановление экономики после пандемии COVID-19 способствовало искоренению гендерного неравенства, усугубившегося в результате пандемии, в таких областях, как бедность, занятость, социальная защита, образование и/или здравоохранение? .....	40
Свобода от насилия, предрассудков и стереотипов .....	42
15. Каким формам гендерно мотивированного насилия и в каких конкретных контекстах или условиях Ваша страна уделяла приоритетное внимание за последние пять лет? .....	42
16. Какие действия Вашей страны были приоритетными в борьбе с гендерно мотивированным насилием в последние пять лет?.....	43
17. Какие стратегии использовала Ваша страна за последние пять лет для предотвращения случаев гендерно мотивированного насилия? .....	45
18. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для предотвращения гендерно мотивированного насилия с помощью технологий и реагирования на него? .....	47
19. Какие меры предприняла ваша страна за последние пять лет для предоставления ресурсов женским организациям, работающим над предотвращением гендерно мотивированного насилия и реагирования на него? .....	47
20. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для решения проблемы изображений женщин и девочек, дискриминации и (или) гендерных предубеждений в средствах массовой информации, включая социальные сети?.....	48
21. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет специально для борьбы с насилием в отношении маргинализированных групп женщин и девочек?.....	49
Участие, ответственность и учреждения, учитывающие гендерные аспекты .....	49
22. Какие действия и меры предприняла Ваша страна за последние пять лет для содействия участию женщин в общественной жизни и процессе принятия решений?.....	49
23. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин к выражению своего мнения и участию в процессе принятия решений в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)?.....	50
24. Опишите существующий в Вашей стране национальный механизм по делам женщин (правительственный орган, занимающийся исключительно продвижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин) и опишите меры, которые Ваша страна приняла за последние пять лет для его создания и/или укрепления.....	52
25. Какие еще механизмы и инструменты использовала Ваша страна за последние пять лет для обеспечения гендерного равенства во всех секторах? (например, координаторы по гендерным вопросам в органах исполнительной, законодательной или судебной власти; механизмы межведомственной координации; ревизии с учетом гендерных факторов, консультации с женскими организациями) .....	53
26. Если в Вашей стране существует национальное правозащитное учреждение, какие меры оно предприняло для борьбы с нарушениями прав женщин и продвижения гендерного равенства? ..	

Мирные и инклюзивные сообщества .....	57
27. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для создания и поддержания мира, содействия мирным и инклюзивным сообществам в интересах устойчивого развития и осуществления повестки дня в отношении женщин, мира и безопасности? .....	57
28. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для того, чтобы повысить лидерство, представительство и участие женщин в предотвращении конфликтов, урегулировании, укреплении мира, гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации, на уровне принятия решений в вооруженных конфликтах и других конфликтах, а также в неустойчивых или кризисных ситуациях? .....	57
29. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для усиления судебной и внесудебной ответственности за нарушения международного гуманитарного права и прав человека в отношении женщин и девушек в ситуациях вооруженных и иных конфликтов или при осуществлении гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации? .....	58
30. Какие действия предприняла Ваша страна за последние пять лет для ликвидации дискриминации в отношении девочек и нарушений прав девочек, включая девочек-подростков? .....	59
31. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерных аспектов и проблем в экологическую политику, включая адаптацию к изменению климата и смягчению его последствий, сохранению биоразнообразия и обращение вспять деградации земель? .....	62
32. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерной проблематики в политику и программы по снижению риска бедствий и повышению устойчивости к воздействию окружающей среды и изменению климата? .....	63
33. Опишите национальную стратегию или план действий Вашей страны по обеспечению гендерного равенства, включая название, период осуществления, приоритеты, финансирование и соответствие Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая задачи в рамках ЦУР 5 .....	64
34. Опишите систему отслеживания доли национального бюджета Вашей страны, которая инвестируется в меры содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (составление бюджета с учетом гендерных факторов), включая приблизительную долю национального бюджета, которая инвестируется в эту область. ....	64
35. Какие существуют официальные механизмы для различных заинтересованных сторон для участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года? .....	65
36. Опишите то, как заинтересованные стороны внесли вклад в подготовку настоящего национального доклада .....	66
37. Опишите план действий Вашей страны и сроки выполнения рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (если вы являетесь государством-участником) или рекомендаций Универсального периодического обзора или других механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека, которые занимаются вопросами гендерного неравенства/дискриминации в отношении женщин. ....	66
Раздел 5. Информация и статистические данные .....	68

38. Каковы наиболее важные области, в которых Ваша страна добилась наибольшего прогресса за последние пять лет, с учетом гендерной статистики на национальном уровне? .....	68
39. Каковы приоритеты Вашей страны в области укрепления национальной гендерной статистики на ближайшие 5 лет?.....	70
40. Какие гендерные показатели Ваша страна считает приоритетными в рамках мониторинга прогресса достижения ЦУР? .....	71
41. Сбор каких дезагрегированных данных обычно проводится в ходе крупных обследований в Вашей стране? .....	75
Раздел 6. Выводы и дальнейшие шаги. ....	77

## **Раздел 1. Ключевые идеи**

### **Современная ситуация в Российской Федерации**

По данным Федеральной службы государственной статистики, на начало 2024 года в Российской Федерации проживали 146,2 млн. человек, из них 78,2 млн. составляли женщины. Это более половины населения страны.

Российские женщины отличаются высоким уровнем образования и экономической активности. Более половины граждан, имеющих высшее образование, – женщины (55%). Среди высококвалифицированных научных работников женщины составляют значительную часть (28,3 процента среди докторов наук и 43,4 процента среди кандидатов наук). В 2022 г. доля занятых женщин в общей численности занятого населения составила 48,5 процента.

С 2023 г. женщины, родившие ребенка в период обучения, обучающиеся в образовательной организации на основании договора об оказании платных образовательных услуг, отнесены к категории граждан, имеющих приоритетное право на переход с платного обучения на бесплатное.

Около 30 процентов организаций, являющихся субъектами малого и среднего бизнеса, возглавляют женщины. Наибольшее представительство женщин-предпринимателей характерно для сферы социальных и образовательных услуг. Доля женского предпринимательства в социальной сфере достигает 90 процентов, в сфере услуг – 58 процентов. Женщинами реализуются проекты в сферах дошкольного и дополнительного образования, культуры, оказания социальных и иных общественно полезных услуг.

Среди самозанятых женщины составляют 40 процентов. С целью поддержки самозанятых граждан расширяется практика применения государственной социальной помощи на основании социального контракта. Более чем в 4 раза увеличилось количество заключенных социальных контрактов (2021-2023 гг. заключено более 803,2 тыс. социальных контрактов). В приоритетном порядке государственная социальная помощь на основании социального контракта оказывается семьям с детьми. С 2020 г. программа социальных контрактов осуществляется при софинансировании за счет средств федерального бюджета.

Большинство женщин ориентированы на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей.

В целях повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда и создания условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, предоставлена возможность пройти профессиональное обучение.

С 2020 г. расширены категории женщин, для которых организуется профессиональное обучение и предоставляется возможность получения дополнительного профессионального образования. Пройти обучение могут не только женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но и женщины, не состоящие в трудовых отношениях, имеющие детей дошкольного возраста. Обучение

осуществляется по профессиям и специальностям в соответствии с потребностью рынка труда или в соответствии с требованиями конкретного работодателя и гарантированным трудоустройством.

Тем не менее, сохраняются некоторые трудности в совмещении женщинами семейных обязанностей и трудовой деятельности. По опросам Федеральной службы государственной статистики, работающие женщины тратят на ведение домашнего хозяйства в 2-2,5 раза больше времени, чем мужчины.

При высоком уровне образования и занятости разрыв в заработной плате женщин и мужчин в среднем по экономике практически не меняется и сохраняется на высоком уровне (28%). Вместе с тем разрыв в размере заработной платы женщин и мужчин объясняется тем, что среди занятых в отраслях экономики с более низкой оплатой труда доля женщины выше.

В целях создания условий для совмещения родителями профессиональных и семейных обязанностей значительно увеличена доступность услуг присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста.

Практически обеспечена доступность услуг государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций для детей в возрасте от двух месяцев до семи лет.

В настоящее время все больше внимания уделяется формированию корпоративной культуры, ориентированной на поддержку работающих женщин, имеющих детей, созданию условий для равной профессиональной реализации мужчин и женщин.

В целях поддержки работающих родителей приняты Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации», которыми предусмотрено сохранение права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (службу) из такого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы в соответствии с законодательством Российской Федерации) или в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также в случае продолжения обучения.

Перечисленные меры повышают экономическую независимость и уверенность женщин, что рождение ребенка не приведет к возникновению бедности и не ставит женщин перед выбором «семья и дети» или «работа и карьера».

## Раздел 2. Приоритеты, достижения, проблемы и неудачи

*1. Каковы были наиболее важные достижения, проблемы и неудачи на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин за последние пять лет?*

Важным элементом национального механизма обеспечения принципа равных прав и возможностей для мужчин и женщин и государственной политики в интересах женщин являлась Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 марта 2017 г. № 410-р (далее – Стратегия на 2017-2022 годы).

В соответствии с Планом мероприятий по реализации в 2017-2018 годах I этапа Стратегии на 2017-2022 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2018 г. № 420-р) и Планом мероприятий по реализации в 2019-2022 годах Стратегии на 2017-2022 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2019 г. № 2943-р) в 2017-2022 годы осуществлялась деятельность по реализации 5 основных направлений Национальной стратегии:

- создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов;
- улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния;
- профилактика и предупреждение социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин;
- расширение участия женщин в общественно-политической жизни;
- совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе.

В целях обеспечения взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии на 2017-2022 годы, постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 1520 был образован Координационный совет при Правительстве Российской Федерации.

В соответствии с рекомендациями Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Стратегии на 2017-2022 годы (протокол заседания Координационного совета от 13 декабря 2019 г. № 1) в субъектах Российской Федерации приняты региональные планы по реализации в 2020-2022 годах Стратегии на 2017-2022 годы и созданы Координационные советы по реализации указанных планов.

Реализация положений Стратегии осуществлялась в рамках стратегических и концептуальных документов, национальных проектов и государственных программ в сфере экономики, образования, занятости, здравоохранения, социальной поддержки граждан, таких как: Концепция

демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, Концепция государственной семейной политики Российской Федерации на период до 2025 год, Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, а также национальные проекты «Здравоохранение», «Образование», «Демография», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы».

За время реализации Стратегии на 2017-2022 годы улучшению положения женщин способствовали меры, включающие:

- повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда за счет организации профессионального обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста;
- сокращение перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин;
- развитие программ женского лидерства и предпринимательства;
- государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, в том числе с участием женщин;
- совершенствование законодательства в части вопросов материального обеспечения в связи с материнством, рождением и воспитанием детей;
- создание благоприятных условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью путем обеспечения доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет;
- повышение качества и доступности медицинской помощи женщинам.

*2. Каковы пять главных приоритетов для ускорения прогресса женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ за последние пять лет?*

В связи с завершением в 2022 г. Стратегии на 2017-2022 годы распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 4356-р утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы (далее – Стратегия на 2023-2030 годы).

Стратегия на 2023-2030 годы является основополагающим элементом национального механизма обеспечения принципа равных прав и возможностей для мужчин и женщин и реализации государственной политики в интересах женщин, которая направлена на консолидацию усилий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества по обеспечению равных прав и свобод женщин наравне с мужчинами.

Стратегия на 2023-2030 годы основывается на том, что права женщин являются неотъемлемой частью общих прав человека. Создание условий для полного и равноправного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества является

приоритетным направлением государственной политики Российской Федерации.

Сохраняется преемственность государственной политики в отношении женщин. Цель Стратегии на 2023-2030 годы – обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, повышения экономической независимости, политической активности, возможностей самореализации женщин.

Достижение указанной цели осуществляется по пяти направлениям Стратегии:

- «Укрепление позиций женщин в общественно-политической жизни страны. Создание условий для развития их гражданской активности»;
- «Повышение роли женщин в социально-экономическом развитии общества, улучшение качества их жизни»;
- «Расширение участия женщин в приоритетных направлениях социально-экономического развития страны, включая формирование новых точек роста экономики»;
- «Сохранение здоровья женщин всех возрастов. Создание условий для повышения роли женщин в формировании здорового общества»;
- «Профилактика социального неблагополучия женщин».

При Правительстве Российской Федерации также действует Координационный совет по реализации Стратегии на 2023-2030 годы, который образован в целях организации взаимодействия федеральных государственных органов, органов субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, общественных, научных и других организаций по вопросам совершенствования политики в сфере улучшения положения женщин и подготовки предложений по определению приоритетных направлений и мероприятий государственной политики в интересах женщин.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2023 г. № 1104-р утвержден план мероприятий по реализации в 2023-2026 годах Стратегии на 2023-2030 годы, который включает в себя следующие направления:

- профилактика социального неблагополучия женщин;
- сохранение здоровья женщин всех возрастов; создание условий для повышения роли женщин в формировании здорового общества;
- повышение роли женщин в развитии общества, улучшение качества их жизни;
- расширение участия женщин в приоритетных направлениях социально-экономического развития страны, включая формирование новых точек роста экономики;
- укрепление позиций женщин в общественно-политической жизни страны.

Реализация Стратегии на 2023-2030 годы осуществляется в рамках стратегических и концептуальных документов, национальных проектов и государственных программ в сфере экономики, образования, занятости,

здравоохранения, социальной поддержки граждан. Положения данного программного документа реализуются федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых им в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

*3. Какие конкретные действия Вы предприняли для искоренения дискриминации и стимулирования обеспечения прав маргинализированных групп женщин и девочек за последние пять лет?*

#### **Поддержка обучающихся лиц с инвалидностью**

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России) проведен ежегодный Мониторинг деятельности образовательных организаций высшего образования по вопросам приема, обучения и трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – Мониторинг ИВО), в котором приняло участие 1218 вузов (с учетом филиалов).

Одним из важнейших направлений государственной политики является создание условий для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

В 1147 вузах изданы локальные акты, регламентирующие работу с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ (в 2022 г. – 1029), в 957 вузах утверждены планы мероприятий («дорожные карты») по развитию инклюзивного образования вуза (в 2022 г. – 778).

Результаты мониторинга деятельности вузов в части кадрового обеспечения процесса обучения инвалидов и лиц с ОВЗ демонстрируют увеличение числа в штате вуза специалистов, обеспечивающих сопровождение таких обучающихся с ОВЗ с 7 318 до 8 413 человек.

При этом количество обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, получающих психолого-педагогическое сопровождение составило 13 973 человека (в 2022 г. – 13 625), медицинское сопровождение – 9 598 человек (в 2022 г. – 9 270), тьюторское сопровождение – 6 864 человека (в 2022 г. – 6 066), социально-реабилитационное сопровождение – 5 316 человек (в 2022 г. – 5 281).

Проводится работа по адаптации образовательных программ и учебно-методическому обеспечению обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. Ресурсы электронной информационно-образовательной среды доступны для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушениями зрения в 1010 вузах (в 2022 г. – в 935), для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушениями слуха – в 872 вузах (в 2022 г. – 807).

Данные Мониторинга ИВО за 2023 г. показали, что в 714 вузах используются мобильные ассистивные устройства для инвалидов и лиц с ОВЗ (в 2022 г. – 672). Их общее количество составляет 14 842 единицы (2022 г. – 7 538).

В том числе количество используемых мобильных ассистивных устройств в центрах коллективного пользования Ресурсного учебно-методического центра составляет 1877 единиц (в 2022 г. – 1731).

Использование в обучении средств дополненной и виртуальной реальности (AR- и VR-средств) отмечают 151 вуз (в 2022 г. – 120).

В целях создания безбарьерной инфраструктуры в программы развития большинства вузов включены мероприятия по развитию архитектурной доступности объектов вуза, созданию условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, комплексной реабилитации и абилитации таких обучающихся.

В 1042 вузах утверждены паспорта доступности зданий вуза (в 2022 г. – в 886).

На официальных сайтах 364 вузов размещены видеопаспорта доступности объектов вуза для инвалидов и лиц с ОВЗ (в 2022 г. – 215).

По данным Мониторинга ИВО за 2023 г. количество зданий, в которых созданы условия полной и частичной доступности для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ основных нозологических групп составило 5071 зданий (в 2022 г. – 4992).

Количество зданий общежитий, в которых созданы условия полной и частичной доступности для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ основных нозологических групп составило 1620 зданий (в 2022 г. – 1618).

Доступность библиотек для инвалидов и лиц с ОВЗ отмечается у 1092 вузов (в 2022 г. – 1024).

В 927 вузах оборудован медицинский пункт, доступный для инвалидов и лиц с ОВЗ (в 2022 г. – 887 вузов).

Наличие специально оборудованного спортивного комплекса/зала, оснащенного доступной входной группой, специально оборудованным санитарно-гигиеническим помещением, душевой и помещением для переодевания или наличие соглашения с соответствующей организацией, в которой обеспечены эти условия, зафиксировано в 597 вузах (в 2022 г. – 548).

В 990 вузах отмечается наличие не менее одного помещения, предназначенного для проведения массовых мероприятий, доступного для инвалидов и лиц с ОВЗ (в 2022 г. – 947).

### **Мигранты**

В июле 2021 г. Председателем Правления Российской Федерации М.В.Мишустиним одобрен «Федеральный проект «Россия – привлекательная для учебы и работы страна».

В рамках данного Федерального проекта в 2021 году разработана система отбора иностранных талантов и предоставление грантов наиболее талантливым иностранным студентам, разработана программа упрощенного предоставления вида на жительство высоко квалифицированным сотрудникам, программа упрощенного предоставления вида на жительство иностранным инвесторам, сформированы общие подходы к системе учета и управления миграционным процессом, согласован перечень цифровых услуг

в сфере миграции для иностранцев, разработан алгоритм выноса миграционных процедур за рубеж.

#### **Поддержка этнических, национальных и религиозных меньшинств**

Российская Федерация обладает самой обширной территорией, на которой проживает более 190 этносов и национальностей. Среди них есть как крупные народы, насчитывающие более 1 млн. человек, так и **малочисленные коренные народы**.

Субъекты Российской Федерации обладают относительной самостоятельностью в вопросах принятия решений по обеспечению дополнительными мерами поддержки и гарантиями для женщин и девочек.

В Российской Федерации 24 республики имеют собственные Конституции и другие нормативные правовые акты субъектов.

Так, права женщин из числа коренных народов **Карачаево-Черкесской Республики** (далее – КЧР) гарантируются Конституцией Российской Федерации и Конституцией Карачаево-Черкесской Республики.

В соответствии со ст.16 Конституции Карачаево-Черкесской Республики гарантируется равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав гражданина по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. Мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

Права и свободы женщин из числа коренных народов республики соблюдаются и реализуются, в том числе через деятельность женских общественных организаций.

В регионе активно функционирует Карачаево-Черкесская республиканская общественная организация по защите интересов женщин «Союз женщин КЧР». Под эгидой данной организации проходят конференции, круглые столы, семинары, направленные на реализацию семейной и социальной политики. Ключевыми аспектами перечисленных мероприятий являются поддержка женщин, матерей и детей, улучшение жизни сельских женщин, содействие творческой и профессиональной самореализации женщин.

Деятельность, направленную на защиту прав и свобод женщин их поддержку, осуществляют советы женщин при общественных организациях, представляющих интересы народов Карачаево-Черкесской Республики. Так, в 2016 г. создан женский Координационный совет при Автономной некоммерческой организации «Алашара», которая представляет интересы коренного малочисленного народа – абазин.

Численность населения **Кабардино-Балкарской Республики** по данным Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) составляет 903 266 чел. (2023 г.), 55% населения составляют женщины и девочки.

Женщины из числа коренных народов Кабардино-Балкарской Республики (кабардинцы, балкарцы, русские) наряду с представительницами других народов, пользуются всеми мерами социальной поддержки, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

В муниципальных районах и городских округах Кабардино-Балкарской Республики созданы и активно работают советы женщин при главах администраций муниципальных образований. Члены советов принимают участие в обсуждении законопроектов республики и иных нормативно-правовых актов, касающихся вопросов материнства и детства, проводят профилактические мероприятия в неблагополучных семьях, содействуют профилактике безнадзорности и преступности.

Большую работу осуществляют женщины в некоммерческих организациях, в республике зарегистрировано 10 общественных организаций, осуществляющих деятельность в области охраны прав женщин, материнства, семьи и детства.

Данные организации реализуют социально значимые проекты по вопросам улучшения положения женщин, вовлечения их в общественно значимую деятельность, на системной основе получают государственную финансовую и иную поддержку.

Можно выделить ряд организаций, проявляющих наибольшую активность: Кабардино-Балкарская региональная общественная организация «Союз женщин Кабардино-Балкарской Республики», Кабардино-Балкарская региональная общественная организация «Комитет семей воинов Отечества», местная общественная организация «Совет женщин городского округа Нальчик», Кабардино-Балкарский республиканский детский фонд, республиканский союз детских общественных объединений «Союз детских организаций Кабардино-Балкарской Республики», Кабардино-Балкарская общественная организация по поддержке и развитию здорового образа жизни «Валеологический клуб Анна».

**В Республике Дагестан** женщины играют важную роль в социально-политических процессах, демонстрируют высокий уровень активности.

После утверждения Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы в 2023 г. в Республике Дагестан был разработан и принят план мероприятий по ее реализации в Республике Дагестан в 2023-2026 годах.

На 1 января 2023 г. (с учетом итогов Всероссийской переписи населения 2020 г.) численность женского населения в Республике Дагестан составила 1625,5 тыс. человек, что на 41,3 тыс. человек превышает численность мужского населения республики. Доля женщин составляет 50,6% от общего населения республики. Таким образом, на 1000 женщин приходится 975 мужчин. В структуре населения доля сельского населения женщин преобладает над городским.

В Дагестане активно работают такие региональные отделения организаций, как «Союз женщин Дагестана», «Матери России», «Опора

России», «Дагестан без сирот», «Жизнь без слез», «Большая семья», «Женщины бизнеса», «Комитет семей воинов Отечества», «Сила матерей», духовные центры «Муслимат» и «Марьям», «Женское движение Единой России» и др. Ими проводится очень много мероприятий, посвященных роли женщины – дагестанки в семье, в обществе, в исламе.

В апреле 2013 г. прошел Первый республиканский форум матерей «Будущее Дагестана – в руках матерей!». В мае 2016 г. в Дагестане прошел II Республиканский форум матерей Дагестана «Сохранение традиций и развитие нравственно-эстетических принципов народов Дагестана в гражданском обществе», на котором был принят документ под названием «Материнский наказ».

В 2021-2023 гг. в Дагестане прошли Республиканские женские форумы «Наша сила – в единстве, наше богатство – в многообразии», посвященный 100-летию со дня образования ДАССР (Дагестанская Автономная Советская Социалистическая Республика), и «Все оттого, что женщина живет!», посвященный 90-летию со дня рождения народного поэта Дагестана Фазу Алиевой, I и II международные женские экономические форумы, где главной темой стала роль женщин в проектах экономического развития регионов, «Мать люльку качает...» и др.

В 2023 г. проект «Сила матерей» признан одним из лучших социальных проектов России.

В республике также издается государственный журнал «Женщина Дагестана», которым долгое время руководила народная поэтесса Дагестана Фазу Алиева.

Во всех муниципальных образованиях республики созданы и активно функционируют женские советы при главах городов и районов. Основной задачей деятельности, которых обозначена вовлечение женщин в общественно-политическую, социально-экономическую жизнь региона.

В **Пензенской области** меры по улучшению положения женщин, включая из числа цыган, носят комплексный характер. В 2023 г. с этой целью на уровне региона разработан и утвержден План мероприятий Пензенской области на 2023-2026 годы по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы.

В целях профилактики социального неблагополучия женщин в 2023 г. специалистами отделения социальной реабилитации Пензенского городского комплексного центра срочной социальной помощи населению оказана помощь 273 женщинам по вопросам различного характера. Также на территории г. Пензы сопровождение женщин осуществляет Центр помощи семьям с детьми «Покров» (далее – Центр), который предоставляет социальные услуги многодетным малообеспеченным семьям и женщинам с детьми. Центр предоставляет срочные социальные услуги (выдача продуктовых наборов, выдача вещей, бывших в употреблении, надлежащего качества, содействие в получении экстренной психологической и юридической помощи).

**Положение женщин из числа цыган в Краснодарском крае**

По данным Всероссийской переписи населения 2020 г. на территории Краснодарского края проживает 11 590 цыган, 5 939 из которых – женщины.

По конфессиональной принадлежности цыган, проживающих в регионе, можно отнести к православным христианам и мусульманам суннитам. Между этими религиозными группами браки достаточно редки.

В настоящее время наблюдаются процессы ассимиляции цыган. В отличие от своих предков подавляющее большинство цыган не придерживается строгих предписаний. Нередки случаи заключения брака с представителями других национальностей.

Женщины цыганской национальности заняты преимущественно в сфере розничной торговли и на уборке сельско-хозяйственной продукции.

В цыганской среде мало лиц, имеющих высшее или средне-специальное образование. Однако в настоящее время в крупных городах Краснодарского края отмечается рост численности девушек цыганской национальности, поступающих в средние специальные учебные заведения, что влияет на увеличение возраста вступления в брак и количества межнациональных браков.

Для старожильческого цыганского населения ранние браки не свойственны. В основном фиксируются ранние браки среди приезжих цыган из Ставропольского края.

**В Чеченской Республике** женщины представлены во всех профессиональных отраслях – науке, культуре, спорте, здравоохранении, образовании, в правоохранительных органах, на государственной службе, в том числе на руководящих должностях.

В целях оказания благотворительной помощи нуждающимся гражданам и создания рабочих мест для населения республики в 2004 г. создан Региональный общественный фонд им. Героя России А.Кадырова. Президент Фонда Кадырова Аймани Несиевна – крупный российский чеченский благотворитель, одна из самых известных женщин России. 2 августа 2023 г. А.Н.Кадырова была награждена Орденом Почета «За активную общественную деятельность»,

С 2019 г. в Чеченской Республике создано и функционирует региональное отделение Союза женщин России. Возглавляет Чеченское отделение «Союза женщин России» генеральный директор ООО «Аргунский комбинат стройматериалов и стройиндустрии» Удиева Сацита Хаимрзаевна.

Права и свободы женщины в Чеченской Республике гарантированы Конституцией Российской Федерации и Конституцией Чеченской Республики.

В п.3 ст.16 Конституции Чеченской Республики четко обозначено: мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации; в п.1 ст.35 Конституции Чеченской Республики: материнство и детство, семья находятся под защитой государства. Важное значение имеет п.4 настоящей статьи: общепризнанные традиции и обычаи Чеченской Республики – уважение к старшему, женщине, людям различных

религиозных убеждений, гостеприимство, милосердие – священны, охраняются Конституцией Чеченской Республики и законами республики.

В многонациональной **Республике Северная Осетия-Алания** в органах исполнительной власти женщины осетинской национальности представлены в лице заместителя Председателя Правительства, курирующего блок социальных вопросов, министра образования и науки Республики Северная Осетия-Алания и министра труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания. Из 300 сотрудников, занимающих должности государственной гражданской службы в Администрации Главы Республики и Правительства Республики Северная Осетия-Алания – 167 женщин осетинской национальности.

Женщины принимают активное участие в современной общественно-политической жизни Республики Северная Осетия-Алания, возглавляют социально ориентированные некоммерческие организации, наиболее значимая из которых – Северо-Осетинская региональная общественная организация «Совет женщин Республики Северная Осетия-Алания».

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 г. № 255 «О Едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Уставу **Мурманской области** коренным малочисленным народом Мурманской области являются саамы.

С 2009 г. в Мурманской области действует Совет представителей коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС) при Правительстве Мурманской области (далее – Совет), утвержденный постановлением Правительства Мурманской области от 11 февраля 2009 г. № 57-ПП «О Совете представителей коренных малочисленных народов Севера при Правительстве Мурманской области». Совет является коллегиальным совещательным органом при Правительстве Мурманской области, созданным в целях защиты прав и законных интересов КМНС. В его состав входят 12 членов, 7 из них – женщины.

В рамках заседаний Совета рассматриваются вопросы развития КМНС, защиты исконной среды их обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов, ведется работа по усовершенствованию нормативно-правовых документов, направленных на защиту прав и законных интересов КМНС.

По данным Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Мурманской области на территории региона зарегистрировано 39 общин КМНС, председателями 14 из них являются женщины из числа КМНС. Также в регионе действует 4 общественных объединения, руководителями которых являются женщины КМНС.

Две региональные организации «Ассоциация кольских саамов» и Общественная организация содействия правовому просвещению и сохранению культурного наследия саамов Мурманской области также возглавляют женщины КМНС.

Руководители данных общественных объединений саамов входят в состав Совета по межнациональным отношениям при Губернаторе

Мурманской области, рабочей группы по совершенствованию законодательства Мурманской области в сфере поддержки коренных малочисленных народов Севера в Мурманской области при Мурманской областной Думе, Комиссии по вопросам развития сети особо охраняемых природных территорий Мурманской области при Министерстве природных ресурсов, экологии и рыбного хозяйства Мурманской области.

Вопросы, касающиеся жизнедеятельности КМНС, являются одним из основных направлений деятельности Комиссии по вопросам гуманитарной сферы, развития гражданского общества, межнациональных отношений Общественной палаты Мурманской области, председателем которой является представитель КМНС Харыбина П.К.

В Ловозерском районе – месте основного проживания КМНС, действует общественный Совет при администрации Ловозерского района, в состав которого входят представители КМНС, в том числе женщины.

В соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки, в том числе в сфере образования и здравоохранения в рамках государственных и муниципальных программ предоставляются на равных условиях всем гражданам вне зависимости от национальной принадлежности.

В соответствии с федеральным законом 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» в **Ханты-Мансийском автономном округе – Югре** обеспечены возможности полноценного участия женщин из числа коренных малочисленных народов Севера во всех видах деятельности:

Обеспечено представительство на ключевых общественных площадках:

- межведомственная комиссия по развитию коренных малочисленных народов Севера (2 человека или 9 % от общего количества участников комиссии) и Совет представителей коренных малочисленных народов Севера при Правительстве Югры (21 человек или 48 % от общего количества участников совета);

- общественные советы при 15 исполнительных органах автономного округа (8 человек или 57 % от общего количества участников);

- советы представителей коренных малочисленных народов Севера при главах муниципальных образований, которые действуют во всех 9 муниципальных районах – местах компактного проживания коренных народов Севера;

- координационный Совет по делам национально-культурных автономий и взаимодействию с религиозными объединениями при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и в муниципальных образованиях (2 человека из числа коренных малочисленных народов Севера входят в состав координационного совета).

Дополнительно при Правительстве и органах государственной власти Югры осуществляют деятельность 11 отдельных коллегиально-совещательных органов по вопросам жизнедеятельности коренных

малочисленных народов Севера включающих 52 представителя коренных малочисленных народов Севера, в том числе 25 женщин.

Женщины из числа коренных малочисленных народов Севера входят в число депутатов законодательного (представительного) органа государственной власти автономного округа – Думы автономного округа и профильного Комитета Думы автономного округа – Ассамблеи представителей коренных малочисленных народов Севера.

Женщины из числа коренных малочисленных народов Севера входят в состав руководящих органов региональной общественной организации «Спасение Югры» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, насчитывающей более 2,5 тысяч членов. Из 25 человек, являющихся вице-президентами организации или членами Координационного совета, 15 женщины. Президентом данной общественной организации является женщина из числа коренных малочисленных народов Севера – Алферова Людмила Александровна. Руководителями местных отделений во всех 22 муниципальных образованиях также являются женщины.

Женщины-лидеры из числа коренных малочисленных народов Севера являются участницами Евразийского объединения женщин в Уральском федеральном округе.

Женщины из числа коренных малочисленных народов Севера в Югре активно работают в составе коллегиально-совещательных органов, участвуя в выработке решений, затрагивающих их права и интересы в сфере традиционно-хозяйственной деятельности, образования, здравоохранения. Женщины имеют возможность развиваться в профессиональной сфере, а также получать дополнительное образование и развивать свои творческие способности.

*4. Как за последние пять лет сочетание различных кризисов повлияло на реализацию ППД в Вашей стране и какие меры были приняты, чтобы предотвратить негативное влияние этих кризисов на прогресс в области равенства женщин и девочек?*

Пандемия COVID-19 привела к пересмотру нескольких статей Трудового кодекса Российской Федерации, чтобы сделать дистанционную занятость более доступной и регулируемой правовыми нормами.

Были значительно улучшены доступы к государственным услугам и социальной помощи через интернет платформы, что позволило получать меры поддержки, не выходя из дома, минуя очереди и сокращая время рассмотрения заявок до минимума.

Была расширена сеть доставки необходимых товаров, медикаментов и услуг, в том числе медицинских, на дом.

Подробнее см. вопрос 14.

*5. Каковы приоритеты на ближайшие пять лет для ускорения прогресса в интересах женщин и девочек в Вашей стране с помощью законов, политики и/или программ?*

Данный вопрос совпадает с вопросом № 2.

### **Раздел 3. Прогресс в отношении 12 важнейших проблемных областей**

#### **Инклюзивное развитие, совместное процветание и достойная работа**

*б. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет в целях достижения гендерного равенства в сфере труда (включая неформальную и нестандартную занятость, а также предпринимательство)?*

#### **Обеспечение занятости, запрет дискриминации на рабочем, доступ к образованию и профессиональной переподготовке женщин**

Согласно п.2 ст.5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1) государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации, в частности, независимо от пола.

В соответствии с п.2 ст.4 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) осуществление правового регулирования отношений в сфере занятости населения также базируется на принципе обеспечения равных возможностей гражданам при реализации права на защиту от безработицы и содействия занятости.

Кроме того, ч.3 ст. 53 Федерального закона № 565-ФЗ запрещает распространять информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости, в том числе от пола, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Лица, распространяющие такую информацию, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях (ст.13.11.1 Трудового кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

С целью расширения возможности трудоустройства женщин, сокращения периода поиска работы, обеспечения наиболее качественной занятости, а также достижения гендерного равенства в трудовой сфере органами службы занятости организуется обучение женщин как в рамках предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (подпункт 8 п.1 ст.7.1-1 и ст.23 Закона № 1032-1), так и в рамках национального проекта «Демография».

С 2020 г. во всех субъектах Российской Федерации в рамках указанного проекта реализуются мероприятия по профессиональному обучению и

дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно.

Реализация мероприятий по организации переобучения осуществляется за счет средств федерального бюджета во всех субъектах Российской Федерации.

В результате реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию:

в 2020 г. – прошли обучение 34 896 женщин, численность занятых после обучения составила 24 532 женщины;

в 2021 г. – прошли обучение 54 469 женщин, в том числе женщин, численность занятых после обучения составила 38 713 женщин;

в 2022 г. – обучение прошли 66 721 женщин, из которых у 57 430 женщин подтверждена занятость в период обучения или после завершения обучения через портал «Работа в России»;

в 2023 г. – по состоянию на 27 декабря 2023 года завершили обучение 82 596 женщин, численность занятых составила 66 696 женщин вышеуказанных категорий.

В 2023 г. обучение осуществлялось по 24 тыс. образовательных программ (по 400 направлениям обучения), при участии более 900 образовательных организаций.

В российском законодательстве отсутствует определение **«неформальной занятости»**. Занятость, не оформленная должным образом, согласно законодательству, считается нелегальной.

Федеральный закон № 565-ФЗ включил в себя вопросы противодействия нелегальной занятости. В частности, ст. 66 Федерального закона № 565-ФЗ определяется, что **нелегальной занятостью** является осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений, а также устанавливается система мер по сокращению нелегальной занятости и полномочия органов власти в этой сфере деятельности.

Ст.67 Федерального закона № 565-ФЗ урегулирован вопрос создания межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости (далее – комиссии).

Федеральный законом № 565-ФЗ устанавливаются полномочия указанных комиссий, направленные на реализацию поставленных целей, а также определяется взаимодействие комиссий с налоговыми органами Российской Федерации в части передачи последними в комиссии, а также в территориальные органы федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, сведений и информации, в том числе составляющей налоговую тайну,

необходимых для деятельности комиссий, включая для выявления фактов нелегальной занятости (ч. 2-4 ст.67).

### **Предпринимательство**

Популярность женского предпринимательства в России растет, в том числе благодаря мерам поддержки национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» (далее – национальный проект МСП).

По данным единого реестра субъектов МСП – получателей поддержки Федеральной налоговой службы (далее – ФНС России), на декабрь 2023 г. число женщин, занимающихся бизнесом, составило 44% от общего числа ИП и самозанятых граждан.

В перечне образовательных программ, отобранных Министерством экономического развития Российской Федерации в рамках реализации национального проекта МСП, по женскому направлению отобрано 25 программ.

По данным ФНС России, наиболее популярные сферы среди женщин-самозанятых: маркетинг и реклама, сдача в аренду квартиры, репетиторство, парикмахерские услуги, услуги маникюра и педикюра, создание собственной продукции, дизайн интерьеров и пошив одежды.

Также чаще всего женщины занимаются социальным бизнесом. По итогам проведения в 2023 г. Всероссийского конкурса проектов в области социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций «Мой добрый бизнес» доля женского бизнеса составила 73% от всех поданных проектов.

*7. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для признания, сокращения и/или перераспределения неоплачиваемого ухода и домашнего труда, содействия балансу между работой и личной жизнью и семейной жизнью, а также укрепления прав социальных работников, занятых оплачиваемым трудом?*

Женский труд в Российской Федерации (в том числе ведение домашнего хозяйства и воспитание детей), выполняющийся на условиях добровольности в соответствии с традиционным внутрисемейным разделением труда, не может рассматриваться как осуществление трудовой деятельности.

В соответствии с ч.2 ст.38 Конституции Российской Федерации забота о детях, их воспитание – равное право и обязанность родителей.

Согласно ст.63 Семейного кодекса Российской Федерации родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей. Родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей. Они обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

Таким образом, воспитание детей и забота о них – это обязанность родителей, не является сферой действия трудовых отношений и трудовым законодательством не регулируется.

Включение товарно-денежных отношений во внутрисемейные отношения станет разрушительным для института семьи.

Поддержка материнства, в том числе женщин, осуществляющих уход за детьми, реализуется в рамках мер социальной поддержки семьи.

Выплата вознаграждения опекунам и приемным родителям, не усыновляющим детей, а временно осуществляющим уход за детьми, не является заработной платой.

Трудовое законодательство позволяет применять гибкий график работы, возможность работать неполное рабочее время, дистанционно, с целью создания условий работникам совмещать работу с семейными обязанностями.

Кроме того, при наличии финансово-экономических возможностей работодателем в коллективных договорах, соглашениях, в трудовом договоре могут быть предусмотрены дополнительные гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

В целях совершенствования в трудовом законодательстве гибких форм занятости Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ внесены изменения в гл.49.1 Трудового кодекса в части регулирования дистанционной и удаленной работы и временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (вступил в силу с 1 января 2021 г.), которые расширили возможности организации дистанционной работы на постоянной либо временно (непрерывно до 6 месяцев либо периодически, когда дистанционная работа чередуется с работой на стационарном рабочем месте, в том числе вводится работодателям в исключительных случаях).

В течение последних пяти лет в Трудовой кодекс внесены изменения в части повышения гарантий женщинам и лицам с семейными обязанностями.

Федеральным законом от 12 ноября 2019 г. № 372-ФЗ введена ст.263.1 о дополнительных гарантиях женщинам, работающим в сельской местности. Они имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы; сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе); установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Федеральным законом от 9 марта 2021 г. № 34-ФЗ введена ст.262.2, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Федеральным законом от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ введена ст.264 в части распространения гарантий и льгот, предоставляемых женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и на сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и др.) на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом.

Федеральным законом от 19 ноября 2021 г. № 373-ФЗ ст.263 дополнена нормой о праве на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Федеральным законом от 5 декабря 2022 г. № 491-ФЗ в ст.262 внесены изменения о дополнительных выходных днях лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, в части однократного в течение календарного года использования до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Федеральным законом от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ и Федеральным законом от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ внесены изменения в законодательство Российской Федерации в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за застрахованными лицами, вышедшими на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) (вступили в силу с 1 января 2024 г.).

Указом Президента Российской Федерации № 912 от 1 декабря 2023 г. с 1 января 2024 г. утверждены ежемесячные выплаты родителям (усыновителям) детей-инвалидов и инвалидов с детства I группы, осуществляющих трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе дистанционно (удаленно) или на дому.

Также положения ст.ст.8, 22, 41 и 263 Трудового кодекса позволяют работодателю самостоятельно предоставлять повышенные или дополнительные гарантии работающим родителям детей-инвалидов, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

*8. Какие действия были предприняты в Вашей стране за последние пять лет для сокращения гендерного цифрового разрыва?*

#### **Образование в сфере ИТ**

С 2022 г. в рамках проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации реализуется проект «Код будущего»,

направленный на обучение талантливых школьников 8-11 классов современным языкам программирования. По информации, полученной от федерального оператора проекта «Код будущего» – Автономной некоммерческой организации «Университет Национальной технологической инициативы 2035», на обучение современным языкам программирования в 2022-2023 учебном году было зачислено 178 624 человек, из них представителей женского пола – 59 324 человек (33%), а на обучение в 2023-2024 учебном году зачислено 216 718 обучающихся, из которых число участниц женского пола составило 83 650 человек (38,6%). Таким образом, отмечается рост интереса девочек к образованию в области ИТ.

Всероссийский проект «Урок цифры» направлен на профориентацию школьников и охватывает широкий круг тематик: безопасность в Интернете, управление проектами, искусственный интеллект и машинное обучение, персональные помощники, сети и облачные технологии, большие данные, беспилотный транспорт, нейросети и коммуникации, приватность в цифровом мире и другие.

Занятия в формате интерактивных тренажеров проекта «Урок цифры» были пройдены в 2022 г. более 13,6 млн раз, из них более 9,5 млн раз (70%) – девочками; в 2023 г. тренажеры пройдены более 19,9 млн раз, из них девочками – более 14,3 млн раз (72%). Необходимо отметить не только преобладающую долю участия девочек в мероприятиях, направленных на ознакомление с ИТ, но и рост заинтересованности девочек в развитии своих цифровых компетенций.

С 2021 г. (нарастающим итогом) более 133 тыс. студенток принято на обучение по программам высшего образования в сфере ИТ как за счет средств федерального бюджета, так и бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, а также по договорам об оказании платных образовательных услуг.

В 2023 г. на ИТ-специальности высшего образования принято более 41,5 тыс. студенток (порядка 20 % от общего приема на ИТ-специальности), что на 4,9 тыс. человек больше, чем в 2022 г. С 2022 г. количество женщин, поступивших на ИТ-специальности, увеличилось в среднем на 8,7 %.

Наряду с подготовкой в рамках высшего образования ведется работа по подготовке специалистов по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки).

Так, в 2022 г. в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» запущен проект «Цифровые кафедры». Благодаря проекту студенты вузов-участников и вузов-кандидатов программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» как ИТ, так и не ИТ-специальностей могут получить бесплатно «цифровую» квалификацию ИТ-профиля в соответствии с потребностями приоритетных отраслей экономики.

«Цифровые кафедры» открылись в 100 вузах-участниках программы «Приоритет-2030» и 14 вузах-кандидатах на участие в программе «Приоритет-2030» из 52 субъектов Российской Федерации.

В 2023 г. 133 тыс. человек из 119 образовательных организаций программы «Приоритет-2030» прошли комплексную оценку (ассесмент) развития цифровых компетенций на «цифровых кафедрах», из них более 70 тыс. студентов, что составляет порядка 53% от общего числа.

**Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех**

**4.4.1. Доля молодежи (взрослых), обладающей (обладающих) навыками в области информационно-коммуникационных технологий<sup>1</sup>**

*(процент)*

	Молодежь (население в возрасте 15-24 лет)			Взрослые (население в возрасте 15-74 лет)		
	Всего	в том числе:		Всего	в том числе:	
		мужчины	женщины		мужчины	женщины
<b>2018</b>	94,2	93,5	94,9	77,3	77,9	76,8
<b>2019</b>	92,9	92,0	93,8	75,5	75,7	75,2
<b>2020</b>	92,2	91,0	93,4	75,4	75,3	75,5
<b>2021</b>	93,3	92,5	94,2	77,5	77,6	77,4
<b>2022</b>	94,2	93,7	94,8	79,1	79,1	79,1

<sup>1</sup>Здесь и далее в таблицах – по данным выборочного федерального статистического наблюдения по вопросам использования населением информационных технологий и информационно-телекоммуникационных сетей (позиция 1.26.7 Федерального плана статистических работ, срок публикации данных за 2023 г. – 29 марта 2024 г.).

**Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек**

**5.b.1. Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу**

*(процент)*

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Всего</b>	<b>94,8</b>	<b>97,0</b>	<b>97,3</b>	<b>98,1</b>	<b>98,8</b>
в том числе:					
мужчины	95,0	97,0	97,2	98,1	98,9
женщины	94,6	97,0	97,4	98,2	98,7



**Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития  
17.8.1. Доля населения, пользующегося сетью «Интернет»**

*(процент)*

	Всего	в том числе:	
		мужчины	женщины
<b>2018</b>	80,9	81,8	80,1
<b>2019</b>	82,6	83,4	82,0
<b>2020</b>	85,0	85,5	84,5
<b>2021</b>	88,2	88,9	87,6
<b>2022</b>	90,4	90,9	90,0

*9. Как условия макроэкономической и налогово-бюджетной политики повлияли на осуществление Пекинской платформы действий в Вашей стране за последние пять лет и какую макроэкономическую политику проводила Ваша страна в поддержку более равноправной с точки зрения гендерных вопросов экономики?*

Санкционная политика западных стран по отношению к Российской Федерации привела к развитию конкурентной внутренней продукции, в том числе в таких секторах экономики, как дизайн, мода, интерьерный дизайн, красота, ювелирная продукция. Таким образом, российские граждане, работавшие на иностранные компании, сумели найти альтернативные места у российских конкурентов. Так, многие женщины получили возможность заняться предпринимательством, заняв опустевшие ниши в области моды, красоты и искусства, получили новые возможности для реализации.

Маркетплейсы стали активнее закупаться у российских или у восточных поставщиков, новые валютные соглашения и развитие логистики помогли наполнить интернет-магазины новой продукцией. Выросло количество женщин, работающих из дома, совмещающих материнство и работу.

Сокращение доступа к объектам культуры и кинематографии стимулировали развитие отечественного кино, поддержку музеев, театров и выставок.

Приоритетные меры развития сферы культуры, стратегические задачи государственной культурной политики, а также ключевые принципы реализации культуры определены:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

- стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 326-р;
- государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры» и национальным проектом «Культура».

Указом № 474 одна из национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года определена как создание «Возможности для самореализации и развития талантов» (далее – национальная цель). Она предусматривает следующие показатели для сферы культуры:

- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов России, исторических и национально-культурных традиций;
- увеличение числа посещений культурных мероприятий в три раза по сравнению с показателем 2019 г. за счет:
  - развития инфраструктуры культуры;
  - повышение привлекательности культуры, в том числе создание качественного контента;
  - кадровое обеспечение сферы культуры.

К концу первого полугодия 2023 г. в рамках национального проекта «Культура» построены, реконструированы и (или) капитально отремонтированы 1 386 культурно-досуговых организаций в сельской местности (по прогнозу, 1 603 ед. к концу 2023 г. и 1 807 ед. к концу 2024 г.).

Кроме того, с 2022 г. оказывается поддержка муниципальным музеям (реконструкция, капитальный ремонт и техническое оснащение), а с 2023 г. – также региональным музеям. По состоянию на 30 июня 2023 г. реконструировано и капитально отремонтировано 43 музея (ожидается 113 ед. к концу 2023 г., 142 ед. к концу 2024 г.). В конце 2023 г. технически оснащены 509 региональных и муниципальных музеев, к концу 2024 г. планируется оснащение 751 единиц.

В рамках федерального проекта «Придумано в России» запланировано создание школ креативных индустрий (прогноз – 136 ед. к 2026 г.). Помимо этого, в рамках проекта создаются центры прототипирования и творческие инкубаторы.

В рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» проводятся работы по восстановлению объектов культурного наследия. К 2026 г. количество объектов культурного наследия, в отношении которых будет запланировано проведение работ по их сохранению, достигнет 77,2%. Это дополнительно простимулирует развитие внутреннего туризма в стране.

Количество национальных фильмов, получивших государственную поддержку, достигнет 1 266 ед. к 2026 г., а количество проведенных киномероприятий составит 433 ед. к 2026 г.

Закрытие некоторых туристических направлений стали началом активного развития внутреннего туризма.

В прогнозный период число внутренних туристических поездок продолжит рост на фоне увеличения предложения, ограничений выездного туризма и развития круглогодичной туристической инфраструктуры.

Рост внутреннего туризма обеспечен увеличением доступного номерного фонда, в том числе по программе быстровозводимых модульных гостиниц, повышением популярности путешествий внутри страны, а также увеличением числа зарубежных туристов, благодаря запущенной в 2023 году электронной визе и групповым безвизовым поездкам с Китаем и Ираном.

Существенное влияние на динамику развития отрасли, на рост предложения туристических услуг на территории страны оказывает механизмы поддержки национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства». Программа льготного кредитования строительства крупных гостиниц, строительства обеспечивающей инфраструктуры, участия в капитале инвестиционных проектов обеспечивает сохранение положительной динамики объема частных инвестиций в индустрию, что является ключевой задачей в рамках развития экономики предложения в сфере туризма.

Развитие круглогодичной туристической инфраструктуры, включая парки развлечений, аквапарки, морские и горнолыжные курорты, а также развитие точек притяжения на уровне регионов позволяет обеспечить увеличение загрузки действующего номерного фонда и создание нового.

Таким образом, развитие внутреннего рынка способствовало росту трудоустройства среди женщин в таких отраслях как мода, красота, искусство и туризм, а также образование и здравоохранение – в сферах, преимущественно занятых женщинами.

### **Искоренение нищеты, социальная защита и социальные услуги**

*10. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для сокращения/искоренения нищеты среди женщин и девочек?*

Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определена национальная цель развития Российской Федерации на период до 2030 г. «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» и установлен целевой показатель «Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 г.».

Для решения указанной задачи Правительством Российской Федерации на системной основе вводятся и реализуются адресные меры социальной поддержки, направленные на снижение уровня бедности, в особенности среди семей с детьми, являющихся наиболее многочисленной категорией малоимущих граждан (80,1% от общего числа малоимущих домашних хозяйств согласно предварительным данным Росстата за 2022 г.).

С 1 января 2023 г. предоставление помощи малоимущим семьям с детьми осуществляется в рамках единого инструмента социальной поддержки – ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, позволяющего сформировать целостную систему мер социальной

поддержки семей с детьми в возрасте до 17 лет и беременных женщин в целях сведения к минимуму риска их бедности.

По оперативной информации на 1 января 2024 г., единое пособие назначено (нарастающим итогом с начала 2023 г.) на 10,9 млн. детей и 398 тыс. беременных женщин, на эти цели израсходовано 1 142,9 млрд руб.

Следует отметить, что определение права семей с детьми и беременных женщин на единое пособие осуществляется с учетом комплексной оценки нуждаемости (среднедушевой доход, имущественные критерии, оценка финансовых накоплений и оценка трудового потенциала трудоспособных граждан в составе семьи).

Большая часть документов (сведений), необходимых для назначения единого пособия, предоставляется в рамках межведомственного электронного взаимодействия, тем самым исключая их истребование у заявителя.

Единое пособие дополняется реализуемой также с 1 января 2023 г. модернизированной выплатой, предоставляемой из средств материнского (семейного) капитала семьям, доход которых выше прожиточного минимума, но которые также испытывают материальные трудности и имеют доходы до 2 величин прожиточного минимума.

По состоянию на 1 января 2024 г. указанная ежемесячная выплата предоставляется 415,6 тыс. семей, на эти цели израсходовано 36,75 млрд руб.

В целом существующая система мер социальной поддержки малоимущих граждан на всех уровнях характеризуется разнообразием форм такой поддержки (выплаты, пособия, субсидии, льготы, услуги, натуральная помощь), большим количеством таких мер, широким охватом семей с детьми всех возрастов, дифференциацией видов и размеров поддержки в зависимости от жизненной ситуации.

*11. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин и девочек к услугам в области социальной защиты?*

#### **Пенсионное обеспечение**

Положение женщины в Российской Федерации является абсолютно защищенным в отношении пенсионного обеспечения, поскольку прекращение ведения супругами совместного хозяйства как в случае развода, так и в случае смерти супруга не влияет на вопросы пенсионного обеспечения его жены.

Отмечается, что сформированная в Российской Федерации система обязательного пенсионного страхования, основываясь на страховых принципах, обеспечивает эквивалентность доходов и расходов, гарантирует ее участникам возможность реализации пенсионных прав, приобретенных в рамках данной системы.

Охват населения России пенсионной системой 100 процентов, то есть все граждане России либо получают пенсию или имеют право на нее при наступлении оснований (это страховые, либо социальные пенсии).

Размер пенсии конкретного пенсионера зависит от его трудового стажа, величины его заработной платы и других факторов.

У работающих граждан формируются страховые пенсии и пенсионные накопления. Страховые пенсии бывают трех видов: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Выплаты из средств пенсионных накоплений назначаются и выплачиваются в виде срочной или единовременной пенсионной выплаты либо накопительной пенсии.

Гражданам, не приобретшим право на страховую пенсию, назначается социальная пенсия по старости.

В настоящее время в России проходит поэтапное повышение пенсионного возраста назначения страховой пенсии: у мужчин до 65 лет и у женщин до 60 лет, переходный период – 10 лет: начался 1 января 2019 года и завершится в 2028 году.

Разный возрастной порог, по достижению которого мужчины и женщины могут выходить на пенсию с полными пенсионными выплатами, не влияет на вопросы пенсионного обеспечения женщин. Они получают пенсии в полном объеме так же, как и мужчины. При этом российским законодательством предусмотрено, что за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

При установлении для мужчин и женщин разного возраста выхода на пенсию по старости и необходимого трудового стажа для назначения пенсии по старости на общих основаниях и на льготных условиях, законодатель применил дифференциацию, основанную на физиологических и других различиях между ними, а также исходя из особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, что согласуется с положением ст.38 Конституции Российской Федерации.

Возраст, с которого назначается социальная пенсия по старости лицам, не приобретшим права на назначение страховой пенсии, также поэтапно увеличивается до 70/65 лет (для мужчин и женщин соответственно).

В России нет пенсионеров с ежемесячным доходом ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам производится социальная доплата к пенсии до уровня прожиточного минимума в регионе проживания.

### **Предоставление социальных услуг семьям с детьми, признанным нуждающимися в социальном обслуживании**

Правовое регулирование социального обслуживания в Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 442-ФЗ).

Согласно ст. 15 Федерального закона № 442-ФЗ одним из обстоятельств, по которым гражданин признается нуждающимся в социальном обслуживании, является наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами,

имеющими пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами, а также наличие насилия в семье.

Социальные услуги семьям с детьми предоставляют около 2 тыс. организаций социального обслуживания.

С учетом современных тенденций с 2022 года в регионах начато создание нового формата организаций для помощи семьям с детьми – Семейных многофункциональных центров (далее – Семейные МФЦ).

Пилотный проект проводится в целях обеспечения комплексного решения проблем семей с детьми организациями социального обслуживания в режиме «одного окна» и определения подходов к обновлению структуры организаций социального обслуживания с учетом потребностей семей с детьми.

Семейный МФЦ – оперативно и проактивно действующий центр социального обслуживания по оказанию социальных услуг семьям с детьми в различных жизненных ситуациях, а также по оказанию им содействия в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам.

Семейные МФЦ создаются путем репрофилирования действующих организаций социального обслуживания; реорганизации действующих организации социального обслуживания (открытие на базе организации социального обслуживания отделения «Семейный МФЦ» или открытие филиала организации социального обслуживания «Семейный МФЦ»), а также создания Семейных МФЦ на базе профильных некоммерческих организаций, обладающих необходимыми материально-техническими, кадровыми ресурсами, и включенных в реестр поставщиков социальных услуг субъекта Российской Федерации.

В каждом Семейном МФЦ работает отделение первичного приема, специалисты которого занимаются оперативной обработкой обращений, отделение экстренной психологической помощи и экстренного реагирования, а также отделение оказания социальных услуг и социального сопровождения.

*12. Какие действия были предприняты за последние пять лет для улучшения показателей здоровья женщин и девочек в Вашей стране?*

В Российской Федерации финансируются федеральные программы охраны и укрепления здоровья населения, принимаются меры по развитию государственной, муниципальной, частной систем здравоохранения, поощряется деятельность, способствующая укреплению здоровья человека, развитию физической культуры и спорта, экологическому и санитарно-эпидемиологическому благополучию.

С 1 января 2023 г. введено проведение обследования новорожденных на врожденные и (или) наследственные заболевания в рамках расширенного неонатального скрининга (далее – РНС). Для проведения обследования созданы 10 региональных центров расширенного неонатального скрининга: в Санкт-Петербурге, Иркутске, Томске, Краснодарском крае, Ростове-на-Дону, Уфе, Екатеринбурге, три центра в Москве, а также 1 центр для проведения

подтверждающей диагностики на базе ведущего в России федерального медико-генетического учреждения – ФГБНУ «Медико-генетический научный центр имени академика Н.П. Бочкова».

Благодаря оперативному взаимодействию медицинских организаций все дети с выявленными заболеваниями незамедлительно направляются для постановки на диспансерное наблюдение и обеспечения лекарственными препаратами, специализированными продуктами лечебного питания, включая при поддержке Фонда поддержки детей с тяжелыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями, «Круг добра».

Благодаря реализуемым комплексным мерам наблюдается четкая тенденция снижения показателя младенческой смертности. По данным Росстата, за период с 2018 по 2023 гг. младенческая смертность снизилась на 17,7 % и в 2023 г. достигла своего исторического минимума – 4,2 на 1 тысячу родившихся живыми (2018 год – 5,1).

С 2016 г. программы вспомогательных репродуктивных технологий, в том числе экстракорпоральное оплодотворение (далее – ЭКО), в Российской Федерации осуществляются за счет средств обязательного медицинского страхования (далее – ОМС) как специализированная медицинская помощь, с 2019 г. – в рамках мероприятия «Организация медицинской помощи семьям, страдающим бесплодием, с использованием экстракорпорального оплодотворения за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования» федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» национального проекта «Демография».

29 февраля 2024 г. подведены итоги реализации типового проекта «Репродуктивное здоровье», разработка и внедрение которого происходило в 7 субъектах. По итогам проведенного совещания лучшие практики рекомендованы к тиражированию на территории Российской Федерации.

В целях предупреждения распространения ВИЧ-инфекции принята Государственная стратегия противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2020 г. № 3468-р (далее – Стратегия), в соответствии с которой в Российской Федерации проводятся и осуществляются мероприятия Плана по реализации Стратегии, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2021 г. № 2933.

В России достигнуты значительные успехи в оказании помощи детям с ВИЧ. К 2022 г. более 98% детей, живущих с ВИЧ, получают антиретровирусную терапию, и благодаря высокой эффективности лечения в 90% случаев достигнуто полное подавление вирусной нагрузки.

Благодаря многолетней интенсивной работе на территории Российской Федерации удалось за последние 15 лет снизить риск перинатальной передачи ВИЧ в 7 раз до 1,5 % и сохранить его на данном уровне на протяжении последних пяти лет.

В последние годы в системе здравоохранения сформирован тренд по смене подходов от лечения заболеваний к их профилактике, борьбы с факторами риска развития заболеваний, мотивирование населения к ведению здорового образа жизни и укреплению здоровья в целом.

Проработка и устранение факторов риска заболеваний является резервом для увеличения ожидаемой продолжительности жизни.

Кроме того, в стране реализуются Концепция осуществления государственной политики противодействия потреблению табака и иной никотинсодержащей продукции в Российской Федерации на период до 2035 года и дальнейшую перспективу, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2019 г. № 2732-р и Концепция сокращения потребления алкоголя в Российской Федерации на период до 2030 года и дальнейшую перспективу, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2023 г. № 3547-р.

Формирование здоровой структуры питания осуществляется посредством увеличения рациональности структуры производства пищевой продукции в Российской Федерации, предусмотренной в рамках Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 21 января 2020 г. № 20.

Заместителем Председателя Правительства Т.А.Голиковой протоколом от 1 декабря 2023г. № 18824-П12-ТГ утвержден «Комплекс мер по борьбе с ожирением у детей до 18 лет».

Цели, задачи и принципы государственной политики Российской Федерации в области общественного здоровья определены в положениях Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года (далее – Стратегия), утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Минздрав России) от 15 января 2020 г. № 8.

Доля граждан, ведущих здоровый образ жизни, выросла с 7,20 % в 2022 г. до 9,1 % в 2023 г. при целевом показателе 8,9 %.

В рамках федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» на 1 января 2024 года в 91,7 % муниципальных образований Российской Федерации разработаны и внедрены муниципальные программы общественного здоровья; на 5 617 предприятиях внедрены корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению общественного здоровья.

Минздравом России реализуется проект «Персональные медицинские помощники», в рамках которого около 12 тысяч пациентов контролируют свои показатели здоровья с использованием «гаджетов».

13. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для улучшения результатов образования и навыков женщин и девушек, в том числе в секторах, где они недостаточно представлены?

Российское законодательство исключает возможность ограничения права на образование, в том числе по признаку пола. Доступность образования обеспечивается также возможностью получения высшего образования за счет средств федерального бюджета.

В этой связи Минобрнауки России ежегодно проводит работу по установлению университетам контрольных цифр приема (далее – КЦП) для обучения по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета. При этом, в первую очередь, учитывается необходимость выполнения государственной гарантии, установленной Законом об образовании, согласно которой обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета осуществляется из расчета не менее чем восемьсот студентов на каждые десять тысяч человек в возрасте от семнадцати до тридцати лет, проживающих в Российской Федерации.

Кроме того, установленный общий объем КЦП должен обеспечить доступность бесплатного высшего образования по очной форме обучения для выпускников школ на уровне не ниже 50%.

В 2023 г. численность женщин, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры (далее – БСМ), составила 2 211 982 чел., что соответствует 50,6 % от общего числа обучающихся по указанным программам (т.е. на 70 471 чел. больше, чем в 2020 г. – 2 141 511 чел.). Доля женщин среди обучающихся в 2023 г. по сравнению с 2020 г. уменьшилась на 1,8 п.п. (с 52,4% до 50,6% соответственно).

Таблица 1 – Численность студентов, обучающихся по программам БСМ по полу, человек

Год		2020	2021	2022	2023	Т е м п прироста
<b>Всего</b>	Прием	1 105 059	1 140 881	1 217 466	1 303 397	17,9%
	Контингент	4 082 961	4 079 342	4 169 976	4 368 445	7,0%
	Выпуск	856 357	820 444	823 574	813 248	-5,0%
<b>Женщины</b>	Прием	570 283	585 196	607 956	631 276	10,7%
	Контингент	2 141 511	2 133 509	2 156 265	2 211 982	3,3%
	Выпуск	481 755	458 018	454 793	448 469	-6,9%
<b>Мужчины</b>	Прием	534 776	555 685	609 510	672 121	25,7%
	Контингент	1 941 450	1 945 833	2 013 711	2 156 463	11,1%
	Выпуск	374 602	362 426	368 781	364 779	-2,6%
<b>Доля женщин</b>	Прием	51,6%	51,3%	49,9%	48,4%	-3,2 п.п.
	Контингент	52,4%	52,3%	51,7%	50,6%	-1,8 п.п.
	Выпуск	56,3%	55,8%	55,2%	55,1%	-1,2 п.п.

Доля мужчин	Прием	48,4%	48,7%	50,1%	51,6%	3,2 п.п.
	Контингент	47,6%	47,7%	48,3%	49,4%	1,8 п.п.
	Выпуск	43,7%	44,2%	44,8%	44,9%	1,2 п.п.

Численность женщин среди сотрудников вузов сократилась на 7 634 чел. (с 361 208 чел. в 2020 г. до 353 574 чел. в 2023 г.)

Таблица 2 – Численность сотрудников по должностям, человек

	Всего				Из них женщины			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Численность работников - всего	576 276	563 046	560 681	560 581	361 208	353 712	353 054	353 574
в том числе: руководящий персонал - всего	29 691	30 530	33 810	34 636	16 897	17 339	19 551	20 260
педагогические работники - всего	229 887	224 759	222 878	224 544	135 163	133 373	133 166	135 099
в том числе профессорско-преподавательский состав - всего:	223 088	217 653	215 085	216 103	129 870	127 910	127 237	128 718
научные работники	17 076	16 677	17 351	17 416	6 924	6 922	7 345	7 497
инженерно-технический персонал	39 834	38 977	39 071	39 306	16 960	16 344	16 073	15 903
административно-хозяйственный персонал	73 318	74 559	73 716	73 919	57 944	58 753	57 973	58 061
производственный	8 796	9 747	9 380	8 685	5 265	5 757	5 713	5 260
учебно-вспомогательный персонал	90 040	86 396	84 745	82 633	70 520	67 771	66 236	64 036
обслуживающий персонал	87 634	81 401	79 730	79 442	51 535	47 453	46 997	47 458

В 2023 году наибольшая численность женщин-сотрудниц образовательных организаций высшего образования приходилась на возрастную категорию 40-49 лет (87 649 чел. или 24,8%).

Таблица 3 – Численность женщин по возрасту в 2023 г., человек

	Всего женщин	до 29 лет	30 - 39 лет	40 - 49 лет	50 - 59 лет	60 и более лет
Численность работников - всего	353 574	51 052	65 153	87 649	76 114	73 606
в том числе: руководящий персонал - всего	20 260	1 032	4 013	6 547	5 368	3 300
педагогические работники - всего	135 099	8 909	24 823	41 020	30 651	29 696
в том числе профессорско-преподавательский состав - всего:	128 718	7 765	23 456	39 497	29 454	28 546

	В с е г о женщин	до 29 лет	3 0 - 3 9 лет	4 0 - 4 9 лет	5 0 - 5 9 лет	6 0 и более лет
научные работники	7 497	2 017	2 320	1 149	736	1 275
инженерно-технический персонал	15 903	5 636	2 933	2 310	2 066	2 958
административно-хозяйственный персонал	58 061	10 670	13 536	14 585	11 284	7 986
производственный персонал	5 260	791	1 074	1 344	1 303	748
учебно-вспомогательный персонал	64 036	17 629	11 308	11 834	11 421	11 844
обслуживающий персонал	47 458	4 368	5 146	8 860	13 285	15 799

Таблица 4 – Структура численности женщин по возрастам в 2023 г., проценты

	В с е г о женщин	до 29 лет	3 0 - 3 9 лет	4 0 - 4 9 лет	5 0 - 5 9 лет	6 0 и более лет
Численность работников - всего	100,0%	14,4%	18,4%	24,8%	21,5%	20,8%
в том числе: руководящий персонал - всего	100,0%	5,1%	19,8%	32,3%	26,5%	16,3%
педагогические работники - всего	100,0%	6,6%	18,4%	30,4%	22,7%	22,0%
в том числе профессорско- преподавательский состав - всего	100,0%	6,0%	18,2%	30,7%	22,9%	22,2%
научные работники	100,0%	26,9%	30,9%	15,3%	9,8%	17,0%
инженерно-технический персонал	100,0%	35,4%	18,4%	14,5%	13,0%	18,6%
административно-хозяйственный персонал	100,0%	18,4%	23,3%	25,1%	19,4%	13,8%
производственный персонал	100,0%	15,0%	20,4%	25,6%	24,8%	14,2%
учебно-вспомогательный персонал	100,0%	27,5%	17,7%	18,5%	17,8%	18,5%
обслуживающий персонал	100,0%	9,2%	10,8%	18,7%	28,0%	33,3%

Численность женщин среди сотрудников образовательных организаций высшего образования (далее – вузы) по состоянию на конец 2023 г. составила 353 574 человека.

Кроме этого, в Российской Федерации реализуется возможность перехода женщин, родивших ребенка в период обучения, с платного обучения на бесплатное. Такая возможность обеспечена Законом об образовании (пункт 14 ч. 1 ст. 34 Федерального закона в редакции Федерального закона от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 124-ФЗ).

Порядок и случаи перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного

обучения на бесплатное утверждены приказом Минобрнауки России от 6 июня 2013 г. № 443 (далее – Порядок).

Так, в соответствии с подпунктом «б» п.6 Порядка женщины, родившие ребенка в период обучения, обучающиеся в образовательной организации на основании договора об оказании платных образовательных услуг, не имеющие на момент подачи заявления академической задолженности, дисциплинарных взысканий, задолженности по оплате обучения, отнесены к категории граждан, имеющих приоритетное право на переход с платного обучения на бесплатное. По состоянию на 2023 г. данная практика получила реализацию в более чем 340 вузах.

В настоящее время в Минобрнауки России реализуется проект «Женщины: Школа наставничества». На участие во II сезоне проекта, реализованного в 2023 г., было подано 410 заявок от обучающихся и 138 заявок от наставниц – представительниц органов государственной власти, ректорского корпуса вузов, бизнеса и учреждений культуры. В результате проведенного отбора участие в проекте приняли 158 обучающихся из 55 регионов России<sup>1</sup>.

Федеральный проект «Платформа университетского технологического предпринимательства» поддерживает стартап-проекты студентов, и на сегодняшний день порядка 30% от общего числа его участников составляют девушки, осваивающие высокотехнологичные сферы деятельности. Женщины возглавляют 10 из 38 центров трансфера технологий и составляют около 50% их штата, обеспечивая сотрудничество вузов и реального сектора экономики<sup>2</sup>.

В октябре 2023 г. в Адыгейском государственном университете завершилась II Южно-Российская математическая олимпиада «Ассара» для девочек. Победительницами стали шесть школьниц 6-10 классов. Мероприятие проходило в рамках национального проекта «Наука и университеты» при участии Республиканской естественно-математической школы.

Интеллектуальное состязание направлено на повышение интереса к математике среди девочек, укрепление дружеских связей между участниками из разных регионов Юга России.

*14. Какие действия предприняла Ваша страна для обеспечения того, чтобы восстановление экономики после пандемии COVID-19 способствовало искоренению гендерного неравенства, усугубившегося в результате пандемии, в таких областях, как бедность, занятость, социальная защита, образование и/или здравоохранение?*

В Российской Федерации коронавирусные ограничения постепенно вводились с начала 2020 г. В целях поддержки доходов населения в период

---

<sup>1</sup> <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/76822/>

<sup>2</sup> [https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/79101/?sphrase\\_id=8068202](https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/79101/?sphrase_id=8068202)

таких ограничений был реализован комплекс единовременных выплат (преимущественно семьям с детьми). Также для малоимущих семей с детьми были введены ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно (далее – выплата от 3 до 7 лет) и ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет (с 2021 г.).

Выплата от 3 до 7 лет в 2020 г. была назначена на 4,6 млн детей, из федерального бюджета израсходовано порядка 213,6 млрд руб., ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет в 2021 г. была назначена на 1,5 млн детей, израсходовано 47,05 млрд руб.

Следует отметить, что указанные ежемесячные выплаты охватывали одни из наиболее уязвимых групп населения. Указанные выплаты показали свою эффективность и после фазы реагирования на распространение COVID-19 (введение в связи с этим ограничений) были продолжены и с 2023 г. интегрированы в единое пособие для беременных женщин и малоимущих семей с детьми в возрасте до 17 лет, что позволило расширить охват различных категорий получателей.

Дополнительно к различным ежемесячным выплатам и пособиям в период ковидных ограничений был реализован ряд единовременных выплат на детей от рождения до 16 лет. Такие выплаты охватывали наиболее уязвимые категории граждан, в отдельных случаях учитывались особые жизненные ситуации (к примеру, приобретение детских товаров для подготовки к учебному году).

Общий объем таких выплат за 2020-2021 гг. составил свыше 650 млрд руб. и позволил охватить свыше 27 млн детей.

Также в период пандемии коронавируса в целях упрощения и удобства получения мер социальной поддержки была запущена реализация такой инициативы как «Социальное казначейство».

Социальное казначейство – это модель, при которой все государственные органы используют единую цифровую платформу, руководствуются единым стандартом предоставления мер социальной поддержки, основанном на минимальном количестве документов, которые гражданин должен предоставить для получения помощи (в отдельных случаях – полное их отсутствие), что обеспечивает адресность и справедливость назначения помощи, ее проактивность.

Реализация таких подходов к назначению мер социальной поддержки оказалась особенно актуальной в период действия ограничений, связанных с COVID-19, так как позволяла получать гражданам необходимую помощь из дома, что снижало нагрузку на органы социальной защиты населения и риски распространения заболевания.

Показательным примером проактивного подхода в предоставлении социальной поддержки является предоставление материнского (семейного) капитала (на Госуслуги). Начиная с 2020 г. проактивно выдано 2 901 458 сертификатов, из них 736 527 сертификатов – в 2023 г.

С 1 января 2022 г. обеспечено предоставление на основе принципов «Социального казначейства» пособий и других выплат гражданам, имеющим

детей, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Централизация администрирования таких мер позволила сократить количество документов, предоставляемых заявителем, и ускорить сроки рассмотрения.

Практика организации экстренного перевода работников на дистанционную (удаленную) работу в условиях санитарно-эпидемиологического неблагополучия (во время пандемии COVID-19) послужила основанием для подготовки поправок в Трудовой кодекс в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях вне зависимости от пола и семейного положения работника.

На период исключительных случаев и обстоятельств (катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии, эпизоотии и любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части) дистанционная работа может выполняться временно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем.

Для многих предприятий применение новых форм работы может стать важным элементом производственной стратегии, позволяющим уменьшить уровень безработицы среди тех лиц, которым трудно на равных конкурировать на рынке труда, в том числе, например, женщинам с маленькими детьми.

### **Свобода от насилия, предрассудков и стереотипов**

*15. Каким формам гендерно мотивированного насилия и в каких конкретных контекстах или условиях Ваша страна уделяла приоритетное внимание за последние пять лет?*

Уголовное законодательство содержит правовые механизмы, обеспечивающие противодействие причинению вреда здоровью.

В Уголовном кодексе Российской Федерации не содержится понятие «гендерно мотивированного насилия».

В зависимости от обстоятельств произошедшего соответствующие противоправные деяния могут квалифицироваться по следующим статьям Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК Российской Федерации): по статье 110 «Доведение до самоубийства», статье 111 «Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью», статье 112 «Умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью», статье 115 «Умышленное причинение легкого вреда здоровью», статье 116 «Побои», статье 116.1 «Нанесение побоев лицом, подвергнутым административному наказанию или имеющим судимость», статье 117 «Истязание», статье 119 «Угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью» .

Правоохранительная система Российской Федерации имеет скоординированную отлаженную схему действий по выявлению, пресечению и раскрытию преступлений, связанных с причинением насилия.

По фактам преступлений и правонарушений все граждане могут обращаться круглосуточно по единому телефону службы спасения 112 или непосредственно в территориальные органы Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД России). По каждому такому обращению в порядке статей 144 и 145 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (далее – УПК Российской Федерации) проводится проверка.

Участковым уполномоченным полиции с лицами, допускающими правонарушения в семейно-бытовой сфере, проводится индивидуальная профилактическая работа. Основанием для ее проведения является привлечение лица к административной ответственности по статье 6.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП) или уголовной ответственности по статьям 112, 115, 116, 116.1, 117, 119 УК Российской Федерации, а также принятое решение об отказе в возбуждении уголовного дела или прекращение уголовного дела по основаниям, предусмотренным пунктом 5 части первой статьи 24, статьями 25 и 25.1, частями первой и пятой статьи 319 УПК Российской Федерации, по факту допущения лицом правонарушения в семейно-бытовой сфере.

Участковый уполномоченный полиции посещает таких лиц по месту их жительства или пребывания не реже одного раза в квартал. При этом индивидуальная профилактическая работа с ними проводится в течение одного года с момента принятия решения о ее проведении.

Внимание участковых уполномоченных полиции акцентировано на привлечение правонарушителей к административной и уголовной ответственности за бытовые уголовно наказуемые деяния небольшой и средней тяжести, так называемые превентивные составы преступлений, что способствует предотвращению более тяжких последствий в указанной сфере.

К полномочиям полиции в рамках профилактического воздействия отнесено, в том числе право объявлять физическому лицу официальное предостережение о недопустимости действий, создающих условия для совершения преступлений, административных правонарушений, отнесенных к подведомственности полиции, либо недопустимости продолжения антиобщественного поведения (пункт 12 части 1 статьи 13 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»).

*16. Какие действия Вашей страны были приоритетными в борьбе с гендерно мотивированным насилием в последние пять лет?*

За последние пять лет была проведена работа по расширению законодательной базы в части защиты женщин и девушек от семейно-бытового насилия, причинения вреда здоровью. Кроме того, во многих регионах активную работу ведут кризисные центры, помогающие

восстановиться женщинам и детям, пережившим психологическое и (или) физическое насилие в семье.

Для формирования непримиримого отношения к сексуальной эксплуатации женщин и торговли людьми МВД России обеспечено освещение в ведомственных СМИ мероприятий, осуществляемых в рамках реализации Стратегии, результатов работы по раскрытию отдельных преступлений, совершаемых в отношении женщин, профилактике семейного и бытового насилия.

Также оказывается содействие федеральным СМИ в подготовке материалов по данным информационным поводам.

В 2022 г. при непосредственном участии МВД России в целях обеспечения соразмерной уголовно-правовой защиты права на личную неприкосновенность и права на охрану достоинства личности Федеральным законом от 28 июня 2022 г. № 203-ФЗ «О внесении изменений в статью 1161 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 20 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» ст. 1161 «Нанесение побоев лицом, подвергнутым административному наказанию или имеющим судимость» УК Российской Федерации дополнена частью второй, устанавливающей ответственность за нанесение побоев или совершение иных насильственных действий, причинивших физическую боль, но не повлекших последствий, указанных в ст. 115 УК Российской Федерации, и не содержащих признаков состава преступления, предусмотренного ст. 116 УК Российской Федерации, лицом, имеющим судимость за преступление, совершенное с применением насилия.

Также в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2022 г. № 209-ФЗ «О внесении изменения в статью 33336 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» закреплена льгота для потерпевших по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст. 6.11 «Побои» КоАП в виде освобождения от уплаты государственной пошлины по искам о возмещении имущественного ущерба и (или) морального вреда, причиненных лицом, совершившим указанное административное правонарушение и имеющим судимость по ст. 1161 УК России, если такие деяния совершены одним и тем же лицом в отношении одного и того же лица. Норма распространяется на правоотношения, возникшие с 12 апреля 2021 г.

В 2020 и 2021 гг. в территориальные органы МВД России на региональном уровне направлены два обзора по профилактике правонарушений, совершаемых на бытовой почве.

В 2022 г. проведен анализ состояния взаимодействия органов внутренних дел с субъектами профилактики правонарушений, организациями социального обслуживания, кризисными центрами помощи жертвам семейного насилия, по итогам которого также подготовлен соответствующий обзор с набором поручений, призванных повысить эффективность данной работы.

### **Кризисные центры**

В Российской Федерации социальные услуги и помощь лицам, пострадавшим от бытового насилия в семье, преимущественно оказываются государственными организациями социального обслуживания – кризисными центрами и отделениями.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 марта 2017 г. № 520-р утвержден план мероприятий на 2021 – 2025 гг. по реализации Концепции развития системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на период до 2025 года. В рамках реализации данного плана предусмотрено мероприятие по организации предоставления социальных услуг семьям с детьми, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в кризисных центрах (отделениях).

Основными причинами для оказания помощи женщинам и детям в кризисных центрах и отделениях являются психофизическое насилие в семье, вынужденный переезд с постоянного места жительства, конфликты в семье или состояние развода, потеря близких, беременность женщины, находящейся в трудной жизненной ситуации (в том числе несовершеннолетних, одиноких, с риском отказа от новорожденных детей).

Основными направлениями деятельности кризисных центров и отделений помощи женщинам являются: поддержка женщин в решении проблем мобилизации их собственных возможностей и внутренних ресурсов по преодолению кризисных ситуаций; социальный патронаж женщин, нуждающихся в социальной помощи, реабилитации и поддержке; предоставление временного убежища; повышение стрессоустойчивости и психологической культуры, особенно в сфере межличностного, семейного, родительского общения; помощь женщинам в создании в семье атмосферы взаимопонимания и уважения, благоприятного микроклимата, а также преодолении конфликтов и иных нарушений супружеских и внутрисемейных отношений; социально-психологическая помощь женщинам в социальной адаптации к изменяющимся социально-экономическим условиям жизни; обучение женщин поведению в кризисных ситуациях и стрессоустойчивости.

Кризисные центры предоставляют безопасное временное убежище жертвам насилия в стационарных отделениях. Основным направлением реабилитационного процесса в стационарных отделениях является вывод женщины и ее ребенка из стресса (кризиса), в который они попали в результате насилия или иной трудной жизненной ситуации.

*17. Какие стратегии использовала Ваша страна за последние пять лет для предотвращения случаев гендерно мотивированного насилия?*

Планом мероприятий по реализации второго Стратегия на 2017-2022 годы МВД России было определено исполнителем пяти пунктов – участие в проекте по сотрудничеству Российской Федерации и Совета Европы в осуществлении Национальной стратегии (пункт 9), предотвращение сексуальной эксплуатации женщин, торговли людьми (пункт 11), формирование в обществе непримиримого отношения к таким явлениям

(пункт 12), мониторинг реализации Стратегии (пункт 19) и подготовка периодического доклада о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (пункт 21, исполнен).

С 2023 г. реализуется Стратегия на 2023-2030 годы, направленная в том числе на профилактику социального неблагополучия, включая насилие в отношении женщин.

В прошлом году организовано федеральное оперативно-профилактическое мероприятие «Быт» (с 3 по 10 июля 2023 г.), в ходе которого, кроме сотрудников полиции, было задействовано более 17,8 тыс. представителей субъектов системы профилактики (также запланировано в 2024 г.).

В территориальные органы МВД России направлены обзоры «О проведении индивидуальной профилактической работы с лицами, состоящими на учете органов внутренних дел» и «Деятельность территориальных органов МВД России по профилактике правонарушений в отношении граждан старшего поколения».

Обеспечен контроль за лицами, допускающими правонарушения в семейно-бытовой сфере, уделено внимание полноте проводимой сотрудниками полиции индивидуальной профилактической работы с гражданами, состоящими на профилактическом учете органов внутренних дел.

В 2023 г. такой работой было охвачено 1 067 487 преступивших закон граждан, в том числе 57 998 – допускающих правонарушения в семейно-бытовой сфере. В прошлом году на учет поставлено 39 785 таких лиц.

В ходе целенаправленной работы по документированию правонарушений превентивной направленности за 2023 г. сотрудниками полиции выявлено 49 564 таких преступлений по статьям УК Российской Федерации (из них по ст. 112 «Умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью» – 5 299; по ст. 115 «Умышленное причинение легкого вреда здоровью» – 11 821; по ст. 116 «Побои» – 13; по ст. 116.1 «Нанесение побоев лицом, подвергнутым административному наказанию или имеющим судимость» – 7 190; по ст. 117 «Истязание» – 1 260; по ст. 119 «Угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью» – 23 981).

За указанный период составлено 121 534 протокола об административном правонарушении, предусмотренном статьей 6.11 КоАП.

Привлечение правонарушителей за деяния небольшой и средней тяжести к уголовной и административной ответственности приводит к предотвращению более серьезных последствий.

Благодаря принимаемым мерам по итогам 2023 г. сохраняется тенденция сокращения числа тяжких и особо тяжких преступлений, совершенных на бытовой почве. Их число уменьшилось на 7,1%.

*18. Какие действия ваша страна предприняла за последние пять лет для предотвращения гендерно мотивированного насилия с помощью технологий и реагирования на него?*

Специальной меры ответственности за кибербуллинг в российском законодательстве пока не существует. В то же время этот пробел не является основанием для безнаказанности действий интернет-агрессора. Наиболее распространенным видом ответственности за кибербуллинг в судебной практике является привлечение к административной ответственности по ст.5.61 КоАП). Данная статья предусматривает административную ответственность в виде штрафа за совершение оскорбления с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая сеть интернет.

К ответственности за кибербуллинг можно привлечь по следующим статьям Уголовного кодекса Российской Федерации:

- клевета (ст. 129);
- нарушение неприкосновенности частной жизни (ст. 137);
- угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью (ст.119);
- доведение до самоубийства (статья 110 УК РФ);
- вымогательство и шантаж (ст. 163)
- понуждение к действиям сексуального характера (ст. 133);
- развратные действия (ст. 135);
- нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений (ст. 138),  
а также оскорбление (ст. 5.61 КоАП РФ).

*19. Какие меры предприняла ваша страна за последние пять лет для предоставления ресурсов женским организациям, работающим над предотвращением гендерно мотивированного насилия и реагирования на него?*

В реестре Министерства юстиции Российской Федерации содержатся сведения о 15 общероссийских общественных объединениях, осуществляющих деятельность в сфере защиты прав женщин и представления их интересов.

На площадках данных объединений и организаций поднимаются вопросы безопасности и защиты прав женщин, разрабатываются инициативные проекты и решения.

Одной из таких организаций является **Общероссийская общественно-государственная организация «Союз женщин России»** (далее – СЖР).

Основными направлениями деятельности СЖР являются: защита прав и интересов женщин;

повышение общественного статуса женщин и их роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны, расширение возможностей для самореализации женщин, проживающих в сельской местности;

участие в реализации Национальной стратегии в интересах женщин; содействие в осуществлении государственной семейной политики укрепление института семьи;

содействие в осуществлении демографической политики Российской Федерации, защита материнства и детства;

поддержка социальных инициатив в целях реализации национальных проектов в области демографии, здравоохранения, образования, культуры и экологии;

содействие в соблюдении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;

формирование общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей полов;

активное вовлечение женщин в управление делами общества и государства, продвижение женщин на уровень принятия решений;

осуществление в установленном порядке профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации женщин, социальной защищенности и реализации их права на труд, оказания им поддержки в предпринимательской деятельности, преимущественно в сфере малого бизнеса.

Государство на постоянной основе оказывает поддержку СЖР при реализации ею вышеуказанной деятельности.

В 2015 г. Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И.Матвиенко выступила с идеей создания в России статусной международной площадки для обсуждения новой роли и возможностей женщин в условиях вызовов XXI в., консолидирующей женщин-лидеров, женские объединения в интересах мира и гуманитарного сотрудничества.

Организаторами первого **Евразийского женского форума** выступили Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Межпарламентская ассамблея государств — участников СНГ. В настоящий момент ведется подготовка к четвертому Евразийскому женскому форуму, который состоится 18-20 сентября 2024 г. в Санкт-Петербурге.

*20. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для решения проблемы изображений женщин и девочек, дискриминации и (или) гендерных предубеждений в средствах массовой информации, включая социальные сети?*

Деятельность средств массовой информации регулируется Законом Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации» (далее – Закон о СМИ), в соответствии с которым редакции СМИ осуществляют свою деятельность на основе профессиональной самостоятельности. Вмешательство в какой бы то ни было форме со стороны должностных лиц или государственных органов в редакционную политику СМИ, нарушение профессиональной самостоятельности редакции недопустимы. Вместе с тем ст. 4 Закона о СМИ устанавливается недопустимость злоупотребления свободой массовой информации.

21. *Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет специально для борьбы с насилием в отношении маргинализированных групп женщин и девочек?*

В Российской Федерации нет специального законодательства, регулирующего права «маргинализированных групп».

### **Участие, ответственность и учреждения, учитывающие гендерные аспекты**

22. *Какие действия и меры предприняла Ваша страна за последние пять лет для содействия участию женщин в общественной жизни и процессе принятия решений?*

Женщины активно участвуют в общественно-политической жизни, государственном управлении и местном самоуправлении.

В составе Правительства Российской Федерации две женщины являются заместителями Председателя Правительства Российской Федерации, одна женщина является федеральным министром. Пост губернатора Ханты-Мансийского автономного округа занимает женщина.

Женщины занимают посты Председателя Совета Федерации и Заместителя Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, заместителей Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, посты Председателя Центрального банка России, Председателя Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, руководителей Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, Федерального медико-биологического агентства, Федерального агентства по делам молодёжи, а также Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации и Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка.

За шесть лет доля женщин-депутатов Государственной Думы увеличилась на 3,4 процентных пункта (2023 г. – 17 процентов), женщин-сенаторов Совета Федерации – на 3,3 процентных пункта (2023 г. – 19,8 процента).

Доля женщин, замещающих должности гражданской службы в центральных аппаратах федеральных органов государственной власти, за последние шесть лет увеличилась на 2 процентных пункта и составила в 2022 г. 58 процентов, среди государственных гражданских служащих органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации – на 4,5 процентных пункта (2022 г. – 74 процента).

Доля женщин в категории «руководители» в центральных аппаратах федеральных органов государственной власти увеличилась на 5,3 процентных пункта и составляет почти 40 процентов от общего числа руководителей (2022 г. – 1,2 тыс. женщин). Среди государственных гражданских служащих органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации доля женщин, занимающих должности категории «руководители», увеличилась на 2 процентных пункта (2022 г. – 61 процент, 25,3 тыс. женщин).

По данным Росстата, за шесть лет на 3,6 процентных пункта увеличилось число женщин от общей численности, занимающих должности в органах судебной власти и прокуратуры (конец 2022 г. – 81,1%).

Под эгидой Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ на регулярной основе с 2015 года проводится Евразийский женский форум, который является крупнейшей международной площадкой для обсуждения роли женщин в современном обществе.

В третьем Евразийском женском форуме, прошедшем 13-15 октября 2021 г., приняли участие более 2,5 тыс. человек из 111 стран. Среди них представители законодательных и исполнительных органов власти, 23 международных организаций, деловых кругов, научного сообщества, общественных организаций и благотворительных проектов, авторитетные деятели международного женского движения. Около 3 млн. человек участвовали в режиме реального времени через Интернет. Всего в мероприятиях Форума, в том числе в рамках российской региональной недели, приняли участие более 10 млн. человек.

Ключевые дискуссии третьего Форума были посвящены новой роли и миссии женщин в обеспечении глобальной безопасности, социального прогресса, перехода к новым моделям экономического роста, сохранении здоровья настоящих и будущих поколений, решении глобальных проблем экологии и климата.

Совет Евразийского женского форума реализует проекты, направленные на развитие лидерских качеств у женщин, в том числе образовательную программу «Женщина-лидер», направленную на формирование и развитие сообщества успешных женщин.

*23. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для расширения доступа женщин к выражению своего мнения и участию в процессе принятия решений в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)?*

В соответствии со ст.29 Конституции каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом. Гарантируется свобода массовой информации. Цензура запрещается. Таким образом, в Российской Федерации женщины имеют равные с мужчинами права в части доступа к информации и деятельности в информационном пространстве. В медиасреде широко представлены программы и ток-шоу на телевидении и в сети Интернет о женщинах и для женщин («Модный приговор» на «Первом канале», «Женские штучки» на канале НТВ, цикл передач «Женский вопрос» на ресурсах Союза), сайты и порталы в сети Интернет (wuo.ru, woman.ru), множество пабликов в социальных сетях, печатные газеты и журналы («Лиза», «Караван историй», «Домашний очаг» и др.).

В дополнение стоит выделить работу Союза, который является основанным на членстве общественным объединением, созданным

женщинами России во имя достижения подлинного равноправия женщин, создания в обществе равных условий для реализации возможностей личности.

Одна из реализуемых «Союзом женщин России» программ – «За гарантированное равенство прав и возможностей мужчин и женщин». Цель программы – содействие реализации Стратегии 2023-2030 годы, обеспечение равных прав, свобод и равных возможностей для женщин в разных сферах жизни общества, устранение дискриминационных барьеров по признаку пола, создание условий для улучшения положения женщин, наиболее полной реализации их созидательного потенциала и творческих способностей, всестороннего раскрытия сущностных сил и дарований.

Задачи данной программы Союза:

- содействие расширению участия женщин в политической жизни и в принятии решений;

- содействие устранению основных причин бедности, улучшению экономического положения женщин и их семей, обеспечению роста их благосостояния и оказание помощи наиболее уязвимым группам женщин, обеспечение их эффективной социальной защитой;

- расширение возможностей для сочетания производственных и домашних обязанностей родителей: трудоустройства, организации непрерывного образования, утверждению в семье равноправных отношений между мужчинами и женщинами, достижении справедливого распределения семейных обязанностей;

- содействие формированию эффективного механизма судебной и административной защиты женщин от дискриминации в сфере труда и занятости, совершенствование законов о труде, включая гарантированную равную оплату за равный труд;

- продвижение доступа к инновациям и технологиям для улучшения положения женщин и девочек;

- создание условий для сохранения здоровья женщин в любом возрасте;

- активизация действий по предупреждению насилия и уменьшению последствий его проявления, развитие системы оказания помощи женщинам, пострадавшим от насилия в семье, сексуального насилия и торговли женщинами и детьми;

- преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчин и женщин;

- содействие объективному освещению в средствах массовой информации роли женщин в экономической, социальной и политической жизни;

- содействие участию СЖР в международном сотрудничестве по линии ООН, ОБСЕ, Совета Европы, АТЭС, ШОС, БРИКС, в международных женских организациях для обмена опытом в области достижения равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин.

В 2023 г. «Союзу женщин России» была предоставлена субсидия из федерального бюджета на развитие и обеспечение функционирования

социального проекта «Интернет-портал «Женщины России» (далее – субсидия) в объеме 22,6 млн рублей.

В 2024 г. запланировано предоставление СоЖР субсидии в объеме 23,6 млн рублей, соответствующие расходы федерального бюджета предусмотрены Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 540-ФЗ «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

*24. Опишите существующий в Вашей стране национальный механизм по делам женщин (правительственный орган, занимающийся исключительно продвижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин) и опишите меры, которые Ваша страна приняла за последние пять лет для его создания и/или укрепления.*

В Российской Федерации предусмотрен национальный механизм обеспечения принципа равных прав и возможностей для мужчин и женщин, улучшения положения женщин.

Утверждена должность Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, в компетенцию которого также входят вопросы обеспечения гарантий государственной защиты прав и свобод граждан.

В Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации образован Комитет по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, основным направлением которого является законодательная деятельность по вопросам правового положения женщин, семьи, детей и молодежи, реализации и защиты их прав и законных интересов.

В Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации образован Комитет по социальной политике, основным направлением которого является предварительное рассмотрение одобренных Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроектов по вопросам семьи, материнства, отцовства и детства.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей.

При Правительстве Российской Федерации действует Координационный совет по реализации Стратегии на 2023-2030 годы, который образован в целях организации взаимодействия федеральных государственных органов, органов субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, общественных, научных и других организаций по вопросам совершенствования политики в сфере улучшения положения женщин и подготовки предложений по определению приоритетных направлений и мероприятий государственной политики в интересах женщин.

В субъектах Российской Федерации действуют региональные Координационные советы по реализации Стратегии на 2023-2030 годы.

25. *Какие еще механизмы и инструменты использовала Ваша страна за последние пять лет для обеспечения гендерного равенства во всех секторах? (например, координаторы по гендерным вопросам в органах исполнительной, законодательной или судебной власти; механизмы межведомственной координации; ревизии с учетом гендерных факторов, консультации с женскими организациями)*

При реализации национального проекта «Демография» главы регионов уделяют особое внимание обеспечению доступности детских садов. За последние несколько лет удалось значительно сократить очереди в детсады за счет строительства новых дошкольных учреждений, увеличения числа ясельных групп.

У мам несовершеннолетних детей появились дополнительные социальные гарантии. Если женщина оформляет больничный из-за плохого самочувствия ребенка до 7 лет, она имеет право получить 100% заработка за пропущенные дни.

В рамках программы по обеспечению занятости Минтруд России выделил в отдельную категорию женщин в декрете, которые хотят устроиться на работу после выхода из отпуска. Это мера доказала свою эффективность: женщины стали чаще обращаться в службы занятости, чтобы повысить квалификацию и стать более востребованными специалистами на рынке труда.

Минтруд России вместе с центрами занятости создали отдельный трек. С его помощью женщины с маленькими детьми могут найти работодателя, который будет выстраивать график с учетом их образа жизни. Молодым мамам стало проще совмещать работу с решением бытовых вопросов, благодаря распространению удаленной занятости.

Женщины могут освоить профессии, которые раньше были им недоступны. С развитием технологий список запрещенных специальностей за последние годы сократился в 4 раза: вместо 456 позиций Минтруд России утвердил только 100.

Информацию об осуществлении Стратегии на 2017-2022 гг. и Стратегии на 2023-30 гг. см. в ответах на вопросы № 1 и № 2.

В ответе на вопрос № 3 отражены механизмы и инструменты, использованные в субъектах Российской Федерации.

26. *Если в Вашей стране существует национальное правозащитное учреждение, какие меры оно предприняло для борьбы с нарушениями прав женщин и продвижения гендерного равенства?*

#### **Российские институты, занимающиеся защитой прав человека**

#### **Совет при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека**

Совет при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека является консультативным органом при Президенте Российской Федерации. Он образован в целях оказания содействия главе государства в реализации его конституционных полномочий в области обеспечения и защиты прав и свобод человека и

гражданина, информирования Президента Российской Федерации о положении дел в этой области, содействия развитию институтов гражданского общества, подготовки предложений главе государства по вопросам, входящим в компетенцию Совета.

### **Общественная палата Российской Федерации**

Общественная палата Российской Федерации (далее – ОП России) является совещательным органом, созданным для взаимодействия граждан и их объединений, органов государственной власти и местного самоуправления с целью учета потребностей и интересов граждан, защиты их прав и свобод при формировании и реализации государственной политики.

Согласно Федеральному закону № 235-ФЗ от 23 июля 2013 г. Общественная палата должна состоять из 172 (ранее – из 126) членов, представляющих три равнозначные группы. Это 40 граждан, которых указом утверждает Президент Российской Федерации; 89 представителей региональных общественных палат; 43 представителя общероссийских общественных объединений.

10 июня 2008 г. был принят Федеральный закон №76-ФЗ «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания». Во исполнение закона Общественная палата стала координатором работы по формированию общественных наблюдательных комиссий, образуемых в субъектах Российской Федерации.

В целях проведения общественной экспертизы законопроектов ОП России и Государственная Дума подписали Соглашение об информационном сотрудничестве и взаимодействии. В 2009 г. благодаря поправкам в законодательство был установлен порядок, в соответствии с которым все социально значимые законопроекты в обязательном порядке проходят экспертизу Общественной палаты.

Общественная палата использует разнообразные формы своей работы: общественные слушания, круглые столы, выездные заседания и др. Ежегодно проводится несколько сотен публичных мероприятий. Пленарные заседания собирают всех членов Палаты. На них рассматриваются наиболее значимые вопросы развития страны и гражданского общества. В среднем проводится 3-4 пленарных заседаний в год. На первом, организационном пленарном заседании очередного состава члены Палаты принимают решения об избрании Секретаря Общественной палаты и его заместителей, о формировании рабочих органов — комиссий и межкомиссионных рабочих групп. Ежегодно на декабрьском пленарном заседании заслушивается и принимается Доклад Общественной палаты о состоянии гражданского общества в Российской Федерации.

Палата активно развивает международное сотрудничество. С момента создания Общественной палаты подписаны меморандумы и соглашения о сотрудничестве с аналогичными институтами гражданского общества в различных странах. С 2011 г. ОП России входит в Президиум Международной Ассоциации экономических и социальных советов и схожих

институтов (МАЭСССИ). В 2013-2015 гг. ОП России председательствовала в МАЭСССИ.

В октябре 2021 г. решением сессии Генеральной ассамблеи МАЭСССИ Общественная палата Российской Федерации утверждена в качестве Председателя Ассоциации на 2021-2023 гг., а Секретарь Общественной палаты Л.Ю.Михеева избрана Президентом МАЭСССИ. Программа председательства ОП России в МАЭСССИ осуществляется в рамках темы «Жизнь в онлайн-эпоху: новые вызовы и поиск решений».

Общественная палата Российской Федерации принимает участие в формировании **общественных советов при федеральных органах исполнительной власти**, а также формирует общественные советы по проведению независимой оценки качества оказания услуг в сфере культуры, здравоохранения, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы. Кроме того, ОП России содействует формированию региональных общественных палат.

### **Институт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации**

Основными направлениями деятельности Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации являются:

- рассмотрение жалоб и обращений о нарушениях прав и свобод человека и гражданина, принятие мер по их восстановлению;
- анализ законодательства Российской Федерации в области прав человека и гражданина, подготовка рекомендаций по его совершенствованию и приведению в соответствие с общепризнанными принципами и нормами международного права;
- развитие международного сотрудничества в области прав человека;
- правовое просвещение по вопросам прав и свобод человека, форм и методов их защиты;
- подготовка ежегодного доклада о своей деятельности и направление его Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации и Государственную Думу, Правительство Российской Федерации, Конституционный Суд Российской Федерации, Верховный Суд Российской Федерации, Высший Арбитражный Суд Российской Федерации и Генеральному прокурору Российской Федерации;
- выступления с докладами на заседаниях Государственной Думы в случаях грубого или массового нарушения прав и свобод граждан;
- направление в Государственную Думу специальных докладов по отдельным вопросам соблюдения прав и свобод граждан в Российской Федерации;
- обращение в Государственную Думу с предложениями о создании парламентских комиссий по расследованию фактов нарушения прав и свобод граждан и о проведении парламентских слушаний, участие в работе указанных комиссий и проводимых слушаниях;
- обращение в суды общей юрисдикции и в Конституционный Суд Российской Федерации для защиты прав и свобод граждан;

- принятие по собственной инициативе соответствующих мер в пределах своей компетенции при наличии информации о массовых или грубых нарушениях прав и свобод граждан либо в случаях, имеющих особое общественное значение или связанных с необходимостью защиты интересов лиц, не способных самостоятельно использовать правовые средства защиты;
- анализ правоприменительной практики в области прав человека и гражданина и выработка предложений по ее совершенствованию;
- информирование органов государственной власти и общественности о положении дел с соблюдением прав и свобод граждан в Российской Федерации;
- направление государственным органам, органам местного самоуправления и должностным лицам замечаний и предложений общего характера, относящихся к обеспечению прав и свобод человека и гражданина, совершенствованию административных процедур.

### **Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка**

Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка (детский омбудсмен) представляет собой особый институт, призванный обеспечить соблюдение прав и законных интересов несовершеннолетних лиц на территории Российской Федерации.

Основные направления деятельности Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка (Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 501-ФЗ):

- защита и восстановление прав и законных интересов детей;
- совершенствование законодательства Российской Федерации по защите прав и законных интересов детей;
- совершенствование форм и методов защиты несовершеннолетних;
- развитие международного сотрудничества в области защиты прав и законных интересов детей.

Уполномоченный по правам ребенка осуществляет постоянный мониторинг и анализ эффективности функционирования механизмов реализации, соблюдения и защиты прав и законных интересов детей федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, образовательными и медицинскими организациями, организациями, оказывающими социальные и иные услуги детям и семьям с детьми, и должностными лицами.

### **Уполномоченный МИД России по вопросам прав человека, демократии и верховенства права**

Должность Уполномоченного МИД России по вопросам прав человека, демократии и верховенства права была создана в апреле 2011 г.

К должностным функциям относится, в частности, подготовка ежегодных обзорных аналитических докладов о ситуации в иностранных государствах в сфере прав человека, демократии и верховенства права, сбор информации о фактах и случаях нарушения иностранными государствами их

международно-правовых обязательств в сфере прав человека. Важной задачей видится публичное реагирование, в том числе с использованием информационных ресурсов дипведомства, на факты и случаи таких нарушений, включая нарушения прав и законных интересов российских граждан и юридических лиц.

Все вышеперечисленные учреждения рассматривают вопросы защиты прав женщин и девочек в качестве одного из направлений деятельности в рамках защиты прав граждан.

### **Мирные и инклюзивные сообщества**

*27. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для создания и поддержания мира, содействия мирным и инклюзивным сообществам в интересах устойчивого развития и осуществления повестки дня в отношении женщин, мира и безопасности?*

Российская Федерация как постоянный член Совета Безопасности ООН уделяет большое внимание тематике резолюции СБ ООН 1325 (2000) «Женщины, мир и безопасность», являющейся важным ориентиром по защите женщин в ходе вооруженных конфликтов, повышению их роли в предотвращении и урегулировании таких конфликтов, а также в постконфликтном восстановлении. Вместе с тем исходим из того, что данная проблематика распространяется исключительно на те ситуации, которые носят массовый характер и представляют угрозу миру и безопасности. Положение в Российской Федерации к таковым не относится.

Что касается идеи разработки национальных стратегий или планов действий о выполнении положений данной резолюции, то подобная отчетность должна осуществляться на добровольной основе и, в первую очередь, теми государствами, которые находятся на стадии вооруженного конфликта или постконфликтного восстановления.

*28. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для того, чтобы повысить лидерство, представительство и участие женщин в предотвращении конфликтов, урегулировании, укреплении мира, гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации, на уровне принятия решений в вооруженных конфликтах и других конфликтах, а также в неустойчивых или кризисных ситуациях?*

Российская Федерация поддерживает в целом инициативы по наращиванию участия женщин в процессах по поддержанию мира, в том числе в переговорном и миротворческом сегментах, их вклад в решение проблем безопасности, урегулирование вооруженных конфликтов и постконфликтное восстановление. Такая вовлеченность позволяет устанавливать более устойчивые и доверительные отношения с местным населением, предотвращать и расследовать случаи насилия в отношении гражданских лиц, включая женщин и детей, способствует более эффективной реабилитации жертв преступлений.

Сотрудники органов внутренних дел России участвуют в миротворческих операциях и специальных политических миссиях ООН с 1998 г. В соответствии с предъявляемыми требованиями МВД России стремится поддерживать долю женщин-полицейских среди сотрудников, направляемых на службу в полицию ООН, на уровне не ниже 20%.

По состоянию на 30 ноября 2023 г. в миротворческих миссиях ООН служат 12 женщин-полицейских из России, в том числе три – в составе Вооруженных сил ООН на Кипре (ВСООНК), семь – в Миссии ООН в Южном Судане, две – в Миссии ООН по стабилизации в ДР Конго. В составе ВСООНК проходит службу одна российская женщина военнослужащая. Четыре гражданских специалиста-женщины из нашей страны работают в Миссии ООН по проведению референдума в Западной Сахаре и одна – в Органе ООН по наблюдению за выполнением условий перемирия (Ближний Восток).

Российская Федерация придает большое значение обучению женщин-миротворцев. В частности, во Всероссийском центре подготовки миротворцев МВД России в Домодедово, сертифицированном ООН, организованы ежегодные курсы для иностранных сотрудников правоохранительных органов, где обучается немало женщин.

*29. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для усиления судебной и внесудебной ответственности за нарушения международного гуманитарного права и прав человека в отношении женщин и девушек в ситуациях вооруженных и иных конфликтов или при осуществлении гуманитарной деятельности и реагировании на кризисные ситуации?*

В Уголовном кодексе Российской Федерации положения за нарушения норм международного гуманитарного права среди прочих сосредоточены в гл. 34 раздела XII «Преступления против мира и безопасности человечества». В эту главу включены статьи:

Ст. 353 Планирование, подготовка, развязывание или ведение агрессивной войны;

Ст. 354. Публичные призывы к развязыванию агрессивной войны;

Ст. 354.1 Реабилитация нацизма;

Ст. 355. Разработка, производство, накопление, приобретение или сбыт оружия массового поражения;

Ст. 356. Применение запрещенных средств и методов ведения войны;

Ст. 356.1 Мародерство;

Ст. 357. Геноцид;

Ст. 358. Экоцид,

Ст. 359. Наемничество;

Ст. 360. Нападение на лиц или учреждения, которые пользуются международной защитой, либо угроза его совершения;

Ст. 362. Акт международного терроризма.

Следственный Комитет Российской Федерации ссылается на статьи гл. 34 УК Российской Федерации при возбуждении уголовных дел за нарушение международного гуманитарного права.

Кроме того, действующее законодательство Российской Федерации (законы о полиции, о внутренних войсках, о пограничной службе, и другие, подразумевающие воинскую службу) требует от военнослужащих соблюдать международное право.

Устав внутренней службы Военных Сил Российской Федерации предписывает в ст. 19, что «военнослужащий обязан знать и неуклонно соблюдать международные правила ведения боевых действий».

Приказ Министерства обороны Российской Федерации № 333 от 1999 г. требует от командного состава вести правовое обучение военнослужащих и обучение нормам международного гуманитарного права.

Приказ Министерства обороны Российской Федерации от 8 августа 2001 г. № 360 «О мерах по соблюдению норм международного гуманитарного права в Вооруженных Силах Российской Федерации» – «Наставление по международному гуманитарному праву для военнослужащих вооруженных сил Российской Федерации» дает основные определения положений международного гуманитарного права, предписывает обязанности и ответственность субъектов, порядок ведения боевых действий с учетом требований международного гуманитарного права.

*30. Какие действия предприняла Ваша страна за последние пять лет для ликвидации дискриминации в отношении девочек и нарушений прав девочек, включая девочек-подростков?*

Конституцией Российской Федерацией закреплены признание и гарантия прав и свобод человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права (ч.1 ст.17 Конституции Российской Федерации).

Конституцией Российской Федерации гарантируется равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации (статья 19).

Указание на то, что мужчины и женщины имеют равные возможности для реализации соответствующих прав и свобод, ориентирует на полноправное осуществление женщинами прав и свобод, на достижение фактического равенства.

Законодательство Российской Федерации содержит определение дискриминации, которое применимо и к дискриминации по признаку пола.

Согласно КоАП дискриминация рассматривается как нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам (ст. 5.62).

Согласно УК Российской Федерации дискриминация рассматривается как нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, совершенное лицом с использованием своего служебного положения (ст. 136).

Дополнительное закрепление в федеральном законодательстве положений, запрещающих дискриминацию, приведет к дублированию уже действующих в российском законодательстве норм.

Соблюдение конституционного принципа недискриминации обеспечивается гарантированной Конституцией Российской Федерации судебной защитой прав и свобод, а также наличием специальных правовых механизмов.

К ним относятся: проверки Конституционным Судом Российской Федерации соблюдения конституционности закона, в том числе конституционного принципа недискриминации, примененного в конкретном деле; обращение к Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации, в органы прокуратуры, на которые возложены полномочия по надзору за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации, в Федеральную службу по труду и занятости, которая осуществляет функции по контролю и надзору в сфере труда и занятости.

В Российской Федерации проводятся просветительские мероприятия, форумы, семинары для молодежи, целью которых является прививание традиционных культурных и семейных ценностей, ответственный подход к созданию семьи и рождению детей.

Также проходят ярмарки вакансий, дни открытых дверей в высших учебных заведениях, молодежные съезды, где школьников и студентов знакомят со всем профессиональным разнообразием рынка труда, проходят встречи со специалистами разных областей, проводят лекции и семинары.

1-7 марта 2024 г. на федеральной территории «Сириус» состоялся Всемирный фестиваль молодежи. На площадке Фестиваля собрались около 20 тыс. российских и иностранных молодых лидеров в сфере бизнеса, медиа, международного сотрудничества, культуры, науки, образования, волонтерства и благотворительности, спорта, различных сфер общественной жизни, а также подростков, представляющих различные детские организации и объединения.

В 2023 г. Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) провело более 25 тематических международных, всероссийских и окружных площадок, как Ежегодный творческий форум «Таврида. Арт», Всероссийской молодежный форум журналистики, медиа и кинематографии «ШУМ», Всероссийской молодежный образовательный форум «Территория смыслов», Форум ИТ-технологий «ФИЧА», Всероссийской молодежный экологический форум «Экосистема», Форум рабочей молодежи, Форум социального призвания, Всероссийской форум молодых предпринимателей и другие.

Такие мотивирующие мероприятия помогают молодежи определиться с жизненными целями и приоритетами, развиваться в интересных для них направлениях.

Одним из результатов развития интересов молодежи к расширению своих возможностей становится снижение как ранних браков, так и ранних нежелательных беременностей, а также увеличение возраста создания семей.

Снизилось количество ранних браков до 18 лет (таблица п. 4.20).

**4.20. БРАКИ ПО ВОЗРАСТАМ ЖЕНИХА И НЕВЕСТЫ**  
**MARRIAGES BY AGES OF BRIDE AND GROOM**

	2000	2010	2020	2021	2022	
<b>Всего браков</b>	<b>897 327</b>	<b>1 215 066</b>	<b>770 857</b>	<b>923 550</b>	<b>1 053 756</b>	<b>Marriages, total</b>
<b>По возрасту жениха, лет</b>						<b>By age of groom, years</b>
до 18	3 703	1 131	598	614	524	under 18
18 – 24	403 851	372 782	143 938	174 836	187 507	18 – 24
25 – 34	303 216	564 776	372 864	435 526	463 322	25 – 34
35 и более	186 133	276 219	253 457	312 574	402 403	35 and over
не указан	424	158	–	–	–	not indicated
<b>По возрасту невесты, лет</b>						<b>By age of bride, years</b>
до 18	29 889	11 698	4 569	4 453	4 059	under 18
18 – 24	511 446	554 772	239 507	289 199	305 038	18 – 24
25 – 34	212 528	451 318	314 172	360 245	389 597	25 – 34
35 и более	143 193	197 162	212 609	269 653	355 062	35 and over
не указан	271	116	–	–	–	not indicated

*31. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерных аспектов и проблем в экологическую политику, включая адаптацию к изменению климата и смягчению его последствий, сохранению биоразнообразия и обращение вспять деградации земель?*

Важная роль в решении глобальных экологических проблем принадлежит женщинам. Женщины играют как руководящую, так и организационную роль во многих экологических проектах. Выступая в качестве потребителей и производителей, заботясь о своих семьях и воспитывая детей, женщины вносят большой вклад в дело содействия устойчивому развитию общества и государства, решая стоящую перед ними задачу повышения качества жизни для нынешнего и будущих поколений.

Активное участие женщин на национальном и международном уровнях имеет существенно важное значение для разработки и осуществления политики, направленной на поощрение и защиту экологических аспектов здоровья человека и охраны окружающей среды.

Женщины в Российской Федерации вовлекаются в процесс принятия решений, связанных с отходами производства и потребления, совершенствования водоресурсных систем, проектов в области промышленности, сельского хозяйства, землепользования и других, которые, в конечном итоге, воздействуют на качество жизни.

Наша планета испытывает усугубляющиеся экологические проблемы, и женщины прекрасно понимают, что их будущее и будущее их семей зависит от ответственного отношения к окружающей среде. Экологическое сознание женщин позволяет им принимать рациональные решения в повседневной жизни, направленные на минимизацию отрицательного воздействия на окружающую среду. Женщины активно продвигают экологические принципы среди своих детей, родственников и друзей, принимают участие в национальных проектах и федеральных программах.

Так, в структуру национального проекта «Экология» привлечено значительное количество женщин. Среди руководителей и работников федеральных проектов также есть женщины, которые своим трудом, заботой об окружающей среде и усилиями добились значительных результатов. Женщины продолжают трудиться во благо сохранения окружающей природной среды и уменьшения на неё антропогенного воздействия, что, в свою очередь, влияет на качество жизни каждого человека, живущего в нашей стране.

По состоянию на январь 2024 г. в центральном аппарате Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (далее – Минприроды России) из 434 сотрудников 276 женщины, что составляет 64% от общей численности, из них 6 кандидатов наук.

Многие руководящие должности в Минприроды России занимают женщины, среди которых статс-секретарь – заместитель Министра, советник Министра и 2 директора департамента.

Государственные служащие – женщины центрального аппарата неоднократно получали государственные награды. В 2021 году было награждено 7 человек, в 2022 году – 9 человек, в 2023 году – 12 человек.

В целом, в настоящее время в Минприроды России, подведомственных федеральных службах и агентствах женщины занимают 23581 должность, что составляет 57% от общего числа работников.

Таким образом, очевиден значительный вклад женщин в сфере экологии и охраны окружающей среды в Российской Федерации. В проектах, реализуемых Минприроды России, подведомственных службах, агентствах и учреждениях женщины имеют значительную, а во многих случаях – ключевую роль.

*32. Какие действия Ваша страна предприняла за последние пять лет для интеграции гендерной проблематики в политику и программы по снижению риска бедствий и повышению устойчивости к воздействию окружающей среды и изменению климата?*

В Российской Федерации с 2014 года сформирована и функционирует национальная платформа по снижению риска чрезвычайных ситуаций, ядром и координатором которой является Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России). В своей деятельности национальная платформа по снижению риска бедствий опирается на Единую государственную систему Российской Федерации по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – РСЧС).

С момента принятия Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015-2030 годы (далее – СРП) Российская Федерация активно реализует ее приоритеты и глобальные целевые задачи, что нашло отражение в Среднесрочном национальном обзоре по реализации СРП, представленном Россией в ООН в 2022 г.

Национальные показатели реализации глобальных целевых задач СРП ежегодно вводятся в систему онлайн-мониторинга Управления ООН по снижению риска бедствий (UNDRR) – SendaiMonitor, а также в Глобальную базу данных ООН по реализации Целей устойчивого развития (показатели 1.5.1/11.5.1/13.1.1; 1.5.2/11.5.2; 1.5.3/11.b.1/13.1.2 и 1.5.4/11.b.2/13.1.3).

Снижение риска чрезвычайных ситуаций достигается благодаря взаимодействию и консолидации всех составляющих и уровней РСЧС при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций – федерального, регионального уровней и органов местного самоуправления и организаций. Этот принцип лежит в основе проводимой в стране политики в области защиты населения, территорий и акваторий от чрезвычайных ситуаций.

За период с 2018 по 2023 гг. в Российской Федерации принят ряд нормативных правовых документов в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах. Президент и

Правительство Российской Федерации последовательно продвигает принцип перехода от реагирования на чрезвычайные ситуации к их предупреждению.

Для повышения внимания к уязвимым лицам и группам населения при ликвидации чрезвычайных ситуаций в 2023 году утвержден национальный стандарт ГОСТ Р 22.3.23-2023 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Поддержка уязвимых групп населения в чрезвычайных ситуациях. Общие положения». Он определяет основные принципы по поддержке уязвимых групп населения в чрезвычайных ситуациях и гармонизирован с международным стандартом ISO 22395:2019.

Однако, несмотря на то, что женщины и девочки представляют одну из уязвимых и нуждающихся в поддержке группу лиц при чрезвычайных ситуациях, важным аспектом работы МЧС России является обеспечение доступности помощи для всех категорий населения без учета различий по признаку пола, возрасту или религиозным убеждениям. В Федеральном законе «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ, а также в других нормативных правовых актах, регулирующих деятельность в указанной области, отсутствуют положения о гендерном подходе к защите населения. Также отсутствуют различия по признаку пола и при решении вопросов компенсации физическим лицам ущерба, непосредственно связанного с чрезвычайными ситуациями.

*33. Опишите национальную стратегию или план действий Вашей страны по обеспечению гендерного равенства, включая название, период осуществления, приоритеты, финансирование и соответствие Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая задачи в рамках ЦУР 5*

Подробная информация на данный вопрос содержится в ответе на вопрос № 2.

*34. Опишите систему отслеживания доли национального бюджета Вашей страны, которая инвестируется в меры содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (составление бюджета с учетом гендерных факторов), включая приблизительную долю национального бюджета, которая инвестируется в эту область.*

Согласно данным Министерства финансов Российской Федерации в рамках выполнения в 2023 г. пунктов 27, 36 плана мероприятий по реализации Стратегии на 2023-2030 годы Правительством Российской Федерации осуществляются меры государственной поддержки семьям с детьми: льготная ипотечная программа «Семейная ипотека» (постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1711) (далее – программа) и «Выплата в размере до 450 тыс. рублей на погашение ипотеки многодетным семьям» (Федеральный закон от 3 июля 2019 г. № 157-ФЗ) (далее – мера государственной поддержки).

В 2023 г. программа действовала для семей, в которых в период с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2023 г. родился первый и (или) последующие дети, а также для семей, имеющие двух и более несовершеннолетних детей, вне зависимости от даты их рождения, а также в части возможности приобретения готового жилья на вторичном рынке гражданами, воспитывающими детей-инвалидов, в границах субъектов Российской Федерации, где отсутствует строительство первичного жилья.

С начала действия программы 923,4 тыс. семей, имеющих детей, смогли улучшить свои жилищные условия или снизить платежную нагрузку с помощью льготного ипотечного жилищного кредита (займа), в том числе в 2023 г. 436,8 тыс. семей получили льготные ипотечные жилищные кредиты (займы) в рамках программы. Из федерального бюджета выплачено возмещение кредитным и иным организациям недополученных доходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным гражданам Российской Федерации в рамках программы, на общую сумму 210,8 млрд рублей, в том числе в 2023 г. – 123,9 млрд рублей.

С начала действия меры государственной поддержки 618,8 тыс. многодетных семей получили выплату в размере до 450 тыс. рублей на погашение ипотеки на общую сумму 280,5 млрд рублей, в том числе в 2023 г. выплата осуществлена 200,5 тыс. семьям на общую сумму 92,9 млрд рублей.

Указанные меры поддержки в соответствии с посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2024 г. будут продлены.

В соответствии с п.40 плана мероприятий по реализации Стратегии на 2023-2030 годы в 18-20 сентября 2024 г. планируется проведение Евразийского женского форума, на проведение которого Совету Федерации Федерального Собрания Российской Федерации выделены бюджетные ассигнования федерального бюджета в общем объеме 237,8 млн. рублей (распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 января 2024 г. № 46-р).

*35. Какие существуют официальные механизмы для различных заинтересованных сторон для участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года?*

С целью повышения социального статуса женщин, обеспечения равноправия женщин и мужчин и активного участия в осуществлении и контроле исполнения Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в России действуют тысячи организаций и объединений разной направленности, которые по масштабы решаемых задач можно разделить на два уровня. Федеральный уровень представляют крупные всероссийские организации: Союз женщин России, Союз женских сил, Консорциум женских неправительственных организаций, Союз матерей России, Социал-

демократический союз женщин, Ассоциация женщин-предпринимателей России, Союз женщин-врачей России и др.; на региональном уровне действуют многочисленные группы и объединения женщин.

Задачи, обозначенные в программных документах женских организаций, направлены на повышение социальной, деловой, предпринимательской активности женщин, профессиональной, образовательной и просветительской деятельности, обеспечение социальных гарантий и поддержки семьям с детьми, защиту интересов солдатских матерей, предотвращение всех форм насилия в отношении женщин и девочек, а также благотворительную деятельность.

*36. Опишите то, как заинтересованные стороны внесли вклад в подготовку настоящего национального доклада.*

В настоящем докладе собраны информационные материалы, предоставленные федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, их подведомственными организациями и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Статистические данные направлены Федеральной службой государственной статистики. Также федеральные ведомства ведут отдельный сбор статистических данных в рамках своих компетенций.

*37. Опишите план действий Вашей страны и сроки выполнения рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (если вы являетесь государством-участником) или рекомендаций Универсального периодического обзора или других механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека, которые занимаются вопросами гендерного неравенства/дискриминации в отношении женщин.*

В 2019 г. Российская Федерация направила свой 9-й периодический доклад о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее – Конвенция) в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ).

2-3 ноября 2021 г. межведомственная российская делегация высокого уровня во главе со статс-секретарем – заместителем Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.Н. Пудовым, в состав которой вошли представители Министерства труда и социальной защиты, Министерства иностранных дел, Министерства внутренних дел, Министерства науки и высшего образования, Министерства просвещения, Министерства здравоохранения, Министерства юстиции, Генеральной прокуратуры, Следственного комитета, Федеральной службы государственной статистики, Федеральной службы исполнения наказаний, Федерального агентства по делам национальностей и Постоянного представительства Российской Федерации при Отделении Организации Объединенных Наций и других международных организациях в Женеве, приняла участие в рассмотрении КЛДЖ 9-го периодического доклада Российской Федерации.

По итогам рассмотрения 9-го периодического доклада Комитет представил свои заключительные замечания. Указанные замечания будут приняты во внимание при формировании 10-го периодического доклада Российской Федерации о выполнении положений Конвенции, а также Факультативного протокола к ней, который будет направлен в КЛДЖ в установленный для Российской Федерации срок – ноябрь 2025 г.

## Раздел 5. Информация и статистические данные

38. *Каковы наиболее важные области, в которых Ваша страна добилась наибольшего прогресса за последние пять лет, с учетом гендерной статистики на национальном уровне?*

В январе-феврале 2022 г. проведено Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах, программа которого была дополнена вопросом о ежемесячной выплате в связи с постановкой на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначаемой малоимущим семьям.

По данным выборочного обследования рабочей силы в соответствии с рекомендациями 20-й Международной конференции статистиков труда (октябрь 2018 г., г. Женева) в 2022 г. началась разработка статистической информации о занятом населении (в том числе с разбивкой по признаку пола) в соответствии с Международной классификацией статуса в занятости в соответствии с типом властных полномочий (ICSE-18-A) и Международной классификаций статуса в занятости в соответствии с типом экономического риска (ICSE-18- P).

С 2020 г. в соответствии с Методикой расчета показателей «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста» и «Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», утвержденной приказом Росстата от 31 октября 2019 г. № 639, предусмотрена разработка показателей: «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста» и «Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет».

В том же году проводилось выборочное наблюдение участия населения в непрерывном образовании, по итогам которого была опубликована статистическая информация с разбивкой по признаку пола по показателям:

- численность населения, участвующего в непрерывном образовании;
- уровень участия населения в непрерывном образовании;
- численность населения, обучающегося по основным образовательным программам;
- уровень участия населения в освоении основных образовательных программ;
- уровень участия населения в дополнительном образовании или профессиональном обучении;
- структура населения, участвовавшего в дополнительном образовании или профессиональном обучении;
- численность населения, занимающегося самообразованием;
- доля занятого населения, участвующего в непрерывном образовании, в общей численности занятого населения;
- доля безработных, участвующих в непрерывном образовании, в общей численности безработных;

- доля населения, не входящего в состав рабочей силы, участвующего в непрерывном образовании, в общей численности населения, не входящего в состав рабочей силы.

В 2021 г. проводилось выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование в 2016-2020 гг., по итогам которого была опубликована статистическая информация с разбивкой по признаку пола по показателям:

- численность выпускников со средним профессиональным или высшим образованием, окончивших образовательные организации в 2016-2020 гг. (в тысячах человек и в процентах);

- численность трудоустроившихся выпускников со средним профессиональным или высшим образованием, окончивших образовательные организации в 2016-2020 гг. (в тысячах человек и в процентах);

- численность выпускников образовательных организаций, получивших среднее профессиональное или высшее образование в 2016-2020 гг., трудоустроившихся по профессии (специальности), связанной с полученной в образовательной организации (в тысячах человек и в процентах);

- численность выпускников образовательных организаций, получивших среднее профессиональное или высшее образование в 2016-2020 гг., искавших работу и трудоустроившихся не позднее года после выпуска.

Информация по указанным показателям была размещена в феврале 2022 г. на официальном сайте Росстата по адресу: [www.rosstat.gov.ru/Статистика/Переписи и обследования/ Федеральные статистические наблюдения по социально-демографическим проблемам/ Итоги выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование](http://www.rosstat.gov.ru/Статистика/Переписи_и_обследования/Федеральные_статистические_наблюдения_по_социально-демографическим_проблемам/Итоги_выборочного_наблюдения_трудоустройства_выпускников,_получивших_среднее_профессиональное_и_высшее_образование).

В рамках заполнения вопросников международных организаций по данным выборочного обследования рабочей силы формируется следующая статистическая информация:

- о распределении численности матерей в возрасте 15-64 года по статусу занятости, типу семьи и возрасту младшего ребенка;

- о распределении численности матерей в возрасте 15-64 года по статусу занятости, типу семьи и количеству детей.

В сентябре 2022 г. проведено ежегодное Выборочное наблюдение состояния здоровья населения (далее – СЗН). Получена информация о состоянии здоровья, пищевом поведении, физической активности, наличии вредных привычек. Разработаны показатели:

«Ожидаемая продолжительность здоровой жизни»;

«Доля граждан, ведущих здоровый образ жизни»;

«Доля лиц, находящихся в состоянии психологического благополучия (здоровья)»;

«Оценка уровня отсутствия продовольственной безопасности».

В июне 2022 г. Росстатом проведено с выборочное наблюдение репродуктивных планов населения (проводится 1 раз в 5 лет, охват 15 тысяч домохозяйств). Получена информация об отношении населения к

регистрации брака, планированию семьи, а также о линиях репродуктивного поведения, мотивах рождения детей, об отношении к мерам государственной поддержки семей с детьми и их эффективность в оценках населения. Разработаны следующие показатели: «Желаемое число детей» и «Ожидаемое число детей» (среднее число детей).

Основной целью наблюдения является получение статистической информации, отражающей изменения в репродуктивном поведении населения и взаимоотношениях в семье.

Формы федеральных статистических наблюдений по всем видам и уровням образования, сбор и обработку которых осуществляют субъекты официального статистического учета: Росстат, Минобрнауки России и Министерства просвещения Российской Федерации содержат показатели с разбивкой по признаку пола, позволяющие оценить роль женщин в сфере образования.

Росстат в соответствии с позицией 2.8.31 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, с годовой периодичностью осуществляет формирование показателя «Доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах».

В декабре 2022 г. на сайте Росстата был опубликован статистический сборник «Женщины и мужчины России. 2022».

*39. Каковы приоритеты Вашей страны в области укрепления национальной гендерной статистики на ближайшие 5 лет?*

Основные приоритеты Российской Федерации находят отражение в принимаемых национальных проектах: поддержка семей с детьми, помощь в трудоустройстве и повышении квалификации для матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, возможность освоения новой профессии через онлайн платформы, дистанционная занятость – все эти меры помогают женщине не стоять перед выбором между семьей и карьерой, а успешно реализовывать себя во всех сферах жизни.

Следующее направление – это здоровье, спорт и долголетие граждан Российской Федерации. Объединения, ориентированные на досуг и образование как молодежи, так и «серебряного поколения», предоставляют перечень бесплатных услуг и возможностей для поддержания здорового образа жизни, активности тела и ума.

Предоставляется помощь и поддержка государства на всех возрастных уровнях: детство, юность, молодость, средний возраст и старшее поколение – возможность получения образования в течение всей жизни, организация досуга и отдыха, доступ к медицинским услугам, обустройство спортивных комплексов, помощь с трудоустройством, помощь в сложных жизненных ситуациях.

Государственные приоритеты строятся вокруг обеспечения максимально возможной поддержки гражданам всех возрастов, особенно

женщин, которым приходится совмещать работу и обязанности по уходу за ребенком (детьми).

*40. Какие гендерные показатели Ваша страна считает приоритетными в рамках мониторинга прогресса достижения ЦУР?*

Организация мониторинга достижения Целей в области устойчивого развития – одно из важных направлений работы Федеральной службы государственной статистики.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2017 г. № 1170-р Росстат назначен национальным координатором деятельности по формированию и представлению в международные организации официальной статистической информации по показателям ЦУР. С этого момента на национальном уровне проделана большая работа:

#### **1. Глобальные показатели ЦУР (общая информация)**

В Федеральный план статистических работ введен подраздел 2.8 «Показатели достижения целей устойчивого развития Российской Федерации», куда по мере согласования включаются глобальные показатели ЦУР. Если в 2017 году подраздел включал 88<sup>3</sup> показателей, то на сегодняшний день количество включенных показателей увеличилось до 125. Росстат предоставляет сведения по 67 показателям ЦУР, за остальные показатели отвечают 25 министерств и ведомств. Официальная статистическая информация по показателям ЦУР размещена на сайте Росстата: <https://rosstat.gov.ru/sdg/data> и в подразделе 2.8 «Показатели достижения Целей устойчивого развития Российской Федерации» в Единой межведомственной информационно-статистической системе (ЕМИСС): <https://www.fedstat.ru/>.

#### **ЦУР 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»**

Цель № 5 направлена на предоставление женщинам и девочкам во всем мире равного доступа к образованию, медико-санитарному обслуживанию, достойной работе и участию в процессах принятия политических и экономических решений и является неотъемлемой частью процесса мониторинга ЦУР.

Цель включает в себя 14 показателей, в настоящее время разрабатывается 6 глобальных показателей (Таблица 1). Росстат продолжает взаимодействие с министерствами и ведомствами по разработке показателей Цели 5.

Таблица 1				
<b>Информация о разработке показателей ЦУР 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»</b>				
№	Задача	Глобальный показатель	Статус показателя	Наименование в ФПСР

<sup>3</sup> С учетом повторов.

5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек	5.1.1 Наличие или отсутствие нормативно-правовой базы для поощрения и обеспечения равенства и недискриминации по признаку пола и наблюдения за положением в этой области	Не разрабатывается	-
5.2 Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации	5.2.1 Доля когда-либо имевших партнера женщин и девочек в возрасте 15 лет и старше, подвергавшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в	Не разрабатывается	-
5.2 Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и	5.2.2 Доля женщин и девочек в возрасте 15 лет и старше, подвергавшихся сексуальному насилию со стороны кого-либо, кроме интимных партнеров, в последние 12 месяцев, в разбивке	Не разрабатывается	-
5.3 Ликвидировать все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на	5.3.1 Доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет	Включен в ФПСР	Доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет (5.3.1)
5.3 Ликвидировать все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на	5.3.2 Доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах, в разбивке по возрасту	Не разрабатывается	-
5.4 Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье,	5.4.1 Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, в разбивке по полу, возрасту и месту проживания	Включен в ФПСР	Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемый труд по уходу за ребенком и работу по дому, в разбивке по полу, возрасту и месту проживания (5.4.1)
5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической,	5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в а) национальных парламентах и б) местных органах власти	Включен в ФПСР	Доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах (5.5.1) Доля женщин среди муниципальных (5.5.1.1)
5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в	5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях	Включен в ФПСР	Доля женщин на руководящих должностях (5.5.2)

<p>5.6 Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и</p>	<p>5.6.1 Доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья</p>	<p>Включен в ФПСР</p>	<p>Применение противозачаточных средств и обращение за услугами по охране репродуктивного здоровья женщин в возрасте 18 - 44 лет (5.6.1)</p>
<p>5.6 Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и</p>	<p>5.6.2 Число стран, где действуют законы и нормативные акты, гарантирующие женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и информации и просвещению в этой сфере</p>	<p>Не разрабатывается</p>	<p>-</p>
<p>5.a Провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с</p>	<p>5.a.1 а) Доля людей, владеющих сельскохозяйственной землей или имеющих гарантированное право пользования ею, в общей численности населения, занимающегося сельским хозяйством, в разбивке по полу; и б) доля женщин, владеющих сельскохозяйственной землей или являющихся носителями права владения ею, в разбивке по</p>	<p>Не разрабатывается</p>	<p>-</p>
<p>5.a Провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с</p>	<p>5.a.2 Доля стран, в которых правовая база (в том числе обычное право) гарантирует женщинам равные права на владение и/или распоряжение землей</p>	<p>Не разрабатывается</p>	<p>-</p>
<p>5.b Активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности информационно-коммуникационные технологии, для содействия</p>	<p>5.b.1 Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу</p>	<p>Включен в ФПСР</p>	<p>Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу (5.b.1)</p>
<p>5.c Принимать и совершенствовать разумные стратегии и исполнимые законы в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях</p>	<p>5.c.1 Доля стран, обладающих механизмами отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и обнародования данных о них</p>	<p>Не разрабатывается</p>	<p>-</p>

## 2. Национальный перечень показателей ЦУР (раздел 5, пункт 40)

Принимая во внимание международные рекомендации, в 2020 г. согласован национальный перечень показателей ЦУР. Национальный перечень показателей ЦУР отражает национальные особенности и учитывает задачи, определенные в стратегических документах Правительства Российской Федерации. Первоначально в него вошло 160 показателей (более 85 с региональной дезагрегацией), при этом национальный перечень ежегодно актуализируется и обновляется. По состоянию на сегодняшний день национальный набор показателей ЦУР включает 183 показателя (116 по регионам). Перечень национальных показателей ЦУР размещен на сайте Росстата (на русском (<https://rosstat.gov.ru/sdg/national>) и английском (<https://eng.rosstat.gov.ru/sdg/national>) языках).

В рамках национального перечня показателей ЦУР № 5 представлена 4 показателями – 3 глобальных и 1 национальный показатель.

№	Наименование показателя	Ответственный федеральный орган исполнительной власти	Код ФПСР	Дезагрегация
	Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому (5.4.1), %	Росстат	2.8.30, 1.9.15	по Российской Федерации
	Доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах (5.5.1 а), %	Росстат	2.8.31	по Российской Федерации
	Доля женщин на руководящих должностях (5.5.2), %	Росстат	2.8.32	по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации, федеральным округам
	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %	Росстат	1.30.10	по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации, федеральным округам

## 3. Статистический ежегодник «Цели устойчивого развития в Российской Федерации»

С 2019 г. на ежегодной основе Росстат выпускает статистический ежегодник «Цели устойчивого развития в Российской Федерации» на русском и английском языках. Ежегодник включает данные по всем 17 целям, а также раздел международных сравнений (с 2020 г. отдельные показатели представлены в региональном разрезе). Год от года издание совершенствуется: увеличивается количество представленных показателей, расширяется раздел международных сравнений. Все издания ежегодника размещены на сайте Росстата, включая расширенное статистическое приложение (русская версия: <https://rosstat.gov.ru/sdg/report>; английская версия: <https://eng.rosstat.gov.ru/sdg/report>).

## 4. Раздел по ЦУР на веб-портале Росстата

В целях информационного обеспечения процесса мониторинга ЦУР на национальном уровне в 2017 г. на веб-портале Росстата создан раздел «Цели устойчивого развития», который содержит общие сведения о целях устойчивого развития, подробный перечень показателей ЦУР с актуальным статусом их разработки, метаданные по показателям ЦУР (все доступные метаданные (более 200) переведены на русский язык, в течение года ведется мониторинг обновлений), а также ссылки на полезные ресурсы и документы. Русская версия: <https://rosstat.gov.ru/sdg>; английская версия: <https://eng.rosstat.gov.ru/sdg>).

*41. Сбор каких дезагрегированных данных обычно проводится в ходе крупных обследований в Вашей стране?*

В статистических сборниках «Демографический ежегодник России» и «Женщины и мужчины России» публикуется информация, в том числе о численности и возрастно-половом составе населения, естественном движении населения, данные по возрастным и суммарному коэффициенту рождаемости, среднему возрасту матери, по показателям смертности, в том числе с разбивкой по полу, которые размещены в разделе «Официальная статистика/ Население/ Информация/ Официальные публикации».

В июне 2022 г. Росстатом проведено выборочное наблюдение репродуктивных планов населения (проводится 1 раз в 5 лет, охват 15 тысяч домохозяйств).

Получена информация об отношении населения к регистрации брака, планированию семьи, а также о линиях репродуктивного поведения и репродуктивных ориентациях, мотивах рождения детей, об отношении к мерам государственной поддержки семей с детьми и их эффективности в оценках населения. Разработаны показатели:

«Желаемое число детей» и «Ожидаемое число детей» (среднее число детей).

Основной целью наблюдения является получение статистической информации, отражающей изменения в репродуктивном поведении населения и взаимоотношениях в семье. Результаты представлены на сайте Росстата ([https://rosstat.gov.ru/ Статистика/ Переписи и обследования/ Федеральные статистические наблюдения по социально-демографическим проблемам/ Итоги Выборочного наблюдения репродуктивных планов населения](https://rosstat.gov.ru/Статистика/Переписи_и_обследования/Федеральные_статистические_наблюдения_по_социально-демографическим_проблемам/Итоги_Выборочного_наблюдения_репродуктивных_планов_населения)).

В сентябре 2023 г. проведено ежегодное Выборочное наблюдение состояния здоровья населения (далее – СЗН).

Получена информация о самооценке населения состояния здоровья, пищевого поведения, физической активности, а также о наличии вредных привычек. Разработаны показатели:

«Ожидаемая продолжительность здоровой жизни»;

«Доля граждан, ведущих здоровый образ жизни»;

Доля лиц, находящихся в состоянии психологического благополучия (здоровья)».

Итоги наблюдения представлены как по женскому, так и по мужскому населению. В настоящее время на сайте Росстата опубликованы итоги СЗН за 2019-2023 гг. ([https://rosstat.gov.ru/ Статистика/ Статистические обследования/ Федеральные статистические наблюдения по социально-демографическим проблемам/ Итоги Выборочного наблюдения состояния здоровья населения](https://rosstat.gov.ru/Статистика/Статистические_обследования/Федеральные_статистические_наблюдения_по_социально-демографическим_проблемам/Итоги_Выборочного_наблюдения_состояния_здоровья_населения)).

Также на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещена официальная статистическая информация, в том числе:

- о численности мужчин и женщин в Российской Федерации, смертности (в том числе по полу и причинам смерти) и рождаемости в разделе «Официальная статистика/ Население/ Информация/ Официальные публикации»/ Бюллетень «Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту», в котором публикуется информация о возрастном-половом составе населения;

- о числе прерываний беременности в Российской Федерации, субъектах Российской Федерации в разделе «Официальная статистика/ Население/ Здравоохранение/ Лечебно-профилактическая помощь/ Число прерываний беременности, а также в статистических сборниках в разделе «Официальная статистика/ Население/ Здравоохранение/ Официальные публикации: «Здравоохранение в России», «Российский статистический ежегодник», «Регионы России. Социально-экономические показатели»;

- о возрастном-половом составе мигрантов с распределением по субъектам Российской Федерации, странам, причинам переселения, уровню образования, гражданству, брачному состоянию в разделе «Официальная статистика/ Население/ Информация/ Официальные публикации»/ Бюллетень «Численность и миграция населения в Российской Федерации».

## **Раздел 6. Выводы и дальнейшие шаги.**

До 2030 г. запланирована реализация Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, целью которой является обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, повышения экономической независимости, политической активности, возможностей самореализации женщин.

Счетная палата Российской Федерации по поручению Совета Федерации Российской Федерации провела анализ мер государственной поддержки женщин в России в рамках реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы. Исследование показало, что государственная политика Российской Федерации, направленная на обеспечение женщин равными возможностями, в целом реализуется успешно.

Счетная палата в докладе «Анализ реализации мер государственной политики, направленных на поддержку женщин, обеспечение их равных возможностей для развития и включения в общественный процесс» приводит ряд рекомендаций для обеспечения женщинам равных возможностей на рынке труда. Среди них:

- законодательное закрепление обязанности работодателя устанавливать при наличии объективных возможностей дистанционный или гибкий режим работы для отдельных категорий работников, в том числе женщин;
- расширение возможности использования удаленной работы и создание дополнительных условий неполной занятости для работников с семейными обязанностями в государственных и бюджетных организациях;
- внесение изменений в пенсионное законодательство с целью учета периодов по уходу за ребенком в страховом стаже вне зависимости от того, работала женщина до этого или после.

Среди целей Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы указаны формирование у девочек и женщин «мотивации к овладению техническими и технологическими профессиями и специальностями», преодоление профессиональной сегрегации и расширение доступа женщин к руководящим должностям, сокращение дифференциации в оплате труда мужчин и женщин, применение гибких форм занятости, в том числе дистанционной занятости.

Для преодоления гендерной сегрегации и разрыва в зарплатах необходимы специальные программы поддержки и поощрения женщин в бизнесе и традиционно «мужских» профессиях — науке, инженерии. Также рекомендуется развивать инфраструктуру по уходу и присмотру за детьми, это позволит женщинам быть более свободными в выборе профессиональных траекторий.

Женщины несут большую нагрузку в домашнем хозяйстве и тратят больше времени на заботу о детях, поэтому они меньше мужчин могут работать сверхурочно и по совместительству, что, естественно, отражается на их зарплате.

29 февраля 2024 г. Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем послании Федеральному Собранию Российской Федерации озвучил ряд других новых национальных проектов, которые заменят существующие государственные программы после их завершения.

Так, национальный проект «Демография» до 2024 года заменит новый национальный проект «Семья».

Мероприятия национального проекта «Семья» будут сформированы с учетом предложений родительского сообщества. Новый национальный проект аккумулирует и систематизирует многие меры поддержки. Также будут продолжены показавшие свою эффективность программы материнского капитала и льготной семейной ипотеки до 2030 г.

В сфере социальной политики будут действовать региональные программы поддержки рождаемости, расширится программа долговременного ухода, преодоления бедности и неравенства, в том числе и за счет увеличения заработных плат и быстрого роста минимального размера оплаты труда.

Национальные проекты включают в себя множество программ, помогающих женщинам заботиться о своем здоровье, получать качественное образование, находить работу по душе, получать поддержку от государства при планировании семьи, а также во время выхода на пенсию.

В рамках нового национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», который придет на смену национальному проекту «Активное долголетие», особое внимание будет уделено поддержанию здорового образа жизни среди населения, снижению потребления алкоголя и курения. Занятиям спортом будет способствовать развитие спортивных сооружений. Дополнительной мотивацией послужит налоговый вычет для тех, кто регулярно проходит диспансеризацию и сдает нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). В 2023 г. году диспансеризацию прошли 93 млн. человек.

Новый национальный проект «Кадры» будет направлен на создание тесного взаимодействия системы образования, в которую входят школы, колледжи и вузы, и реального сектора экономики. Национальный проект будет способствовать участию работодателей в разработке и реализации учебных планов, проведению мероприятий по профориентированию.

Также планируется создание производственных площадок для получения учениками практических навыков. Возможности для прохождения практики и стажировки расширятся.

Национальный проект «Кадры» также нацелен на развитие системы наставничества, укрепления связи поколений.

Национальный проект «Молодежь России» нацелен на профориентацию и воспитание молодежи, развитие инфраструктуры и молодежного предпринимательства, добровольчества, лидерских проектов.

Национальный проект продолжит традицию поддержки молодежных проектов, проведения конкурсов среди талантливой молодежи, получения грантов на развитие стартапов, обучение, организацию молодежных съездов,

фестивалей и других площадок для обмена опытом и идеями и получения необходимых знаний в разных областях.

Подобные мероприятия поддерживают интерес молодежи к развитию, дальнейшей профессиональной деятельности, поискам своего призвания и развитию талантов.