



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

**Finanțat de UE/Concurs de granturi mici  
pentru organizațiile societății civile din raioanele Cahul și Ungheni**

<b>Nr. anunțului:</b>	UNW-ECA-MDA-CFA-2021-001
<b>Locul desfășurării:</b>	Chișinău, Republica Moldova
<b>Tipul contractului:</b>	Acord de granturi mici
<b>Limbile solicitate:</b>	Română
<b>Termenul limită pentru depunere:</b>	12 aprilie 2021, 17:00
<b>Data începerii:</b>	6 mai 2021
<b>Durata implementării:</b>	Până la 6 luni, din mai 2021 până în octombrie 2021
<b>Proiect:</b>	„Promovarea egalității de gen în raioanele Cahul și Ungheni” 119802
<b>Scopul activității:</b>	Consolidarea capacității instituționale a organizațiilor societății civile din raioanele Cahul și Ungheni pentru a deveni viitori promotori ai egalității de gen în regiunea de sud și centru.

## CONTEXT

Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women), dedicată promovării viziunii privind egalitatea consacrată în Carta Națiunilor Unite, în activitatea sa depune eforturi pentru eliminarea discriminării împotriva femeilor și fetelor, abilitarea femeilor și realizarea egalității dintre femei și bărbați ca parteneri și beneficiari ai dezvoltării, drepturilor omului, acțiunilor umanitare, păcii și securității.

Activitatea UN Women în Moldova este ghidată de [Nota strategică de țară pentru anii 2018-2022](#), aliniată la [Cadrul de parteneriat ONU – Republica Moldova pentru dezvoltare durabilă 2018–2022](#), [Planul Strategic Global al UN Women pentru Femei 2018-2021](#), [Strategia națională pentru asigurarea egalității între femei și bărbați pentru anii 2017-2021](#), [Strategia națională de prevenire și combatere a violenței față de femei și a violenței în familie pe anii 2018-2023](#) elaborată conform Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul). [Strategia UN Women pentru Moldova pentru anii 2018-2022](#) se axează pe trei domenii principale: 1) consolidarea participării femeilor în politică și în procesul de luare a deciziilor, 2) abilitarea economică a femeilor și 3) eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor. Pentru a realiza progrese în aceste domenii, UN Women colaborează cu parteneri naționali și internaționali, în cadrul diferitor inițiative naționale și regionale.

În baza Deciziei Comisiei Europene ENI/2018/041-302 privind Programul Anual de Acțiuni pentru anul 2018 în favoarea Republicii Moldova pentru sprijinirea implementării Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană, UN Women Moldova, implementează un proiect de trei ani numit „Promovarea egalității de gen în raioanele Cahul și Ungheni” (în continuare EVA). Proiectul este implementat conform Planului de acțiune pentru egalitatea de gen (GAP II) al Comisiei Europene „Egalitatea de gen și emanciparea femeilor: transformarea vieții fetelor și femeilor prin intermediul relațiilor externe în perioada 2016-2020”, adoptat în septembrie 2015.

Proiectul a fost demarat în ianuarie 2020, cu finanțarea Uniunii Europene, fiind co-finanțat și implementat de UN Women în parteneriat cu UNICEF. Scopul general al Proiectului EVA este de a promova egalitatea de gen, abilitarea femeilor prin integrarea componentei de gen în politicile publice locale și combaterea violenței în bază de gen împotriva femeilor și copiilor în raioanele Ungheni și Cahul.



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

Unul dintre rezultatele așteptate în cadrul Proiectului EVA este promovarea și integrarea dimensiunii de gen în procesul de elaborare a politicilor și luare a deciziilor la nivel local. În cadrul Proiectului, localitățile Cahul și Ungheni sunt sprijinite în procesul de integrare a egalității de gen în politicile și bugetele de la nivel local prin instruirea reprezentanților APL-urilor în domeniul egalității de gen, precum și în integrarea dimensiunii de gen și a impactului acesteia asupra deciziilor luate de APL-uri; îndrumarea APL-urilor pentru a adera la principiile Cartei europene pentru egalitatea dintre femei și bărbați în viața locală; consolidarea capacităților și cunoștințelor OSC-urilor locale privind drepturile femeilor; sensibilizarea populației privind egalitatea de gen și abilitarea femeilor pentru a participa activ în procesele de luare a deciziilor la nivel local.

Un alt set de rezultate așteptate în cadrul Proiectului EVA se referă la fortificarea și pilotarea programelor de prevenire a violenței în școlile locale și în comunități. În acest sens, Proiectul EVA al UN Women sprijină consolidarea capacităților echipelor multidisciplinare pentru protejarea eficientă a femeilor și copiilor victime ale violenței în familie, abilitarea supraviețuitoarelor violenței în familie și utilizarea instrumentelor inovative pentru a spori capacitățile societății civile locale (OSC-uri) pentru a schimba atitudinile și comportamentele față de violența împotriva femeilor și a violenței bazate pe gen.

Societatea civilă are un rol central în promovarea egalității de gen și abilitării femeilor și a fost în prim plan în procesul de conturare a structurii drepturilor de gen la nivel global. Parteneriatele cu organizațiile societății civile și cu grupurile de femei au o importanță strategică în eforturile de integrare a dimensiunii de gen în politicile publice locale și de sensibilizare a publicului general privind promovarea egalității de gen și abilitării femeilor. Din cele 117 organizații neguvernamentale oficial înregistrate în raioanele Cahul și Ungheni, doar 32% sunt „funcționale”<sup>1</sup>. Conform dovezilor, OSC-urile locale au experiență limitată în implementarea proiectelor pe scară largă; se confruntă cu lipsa personalului calificat cu experiență în managementul intern și gestionarea proiectelor; nu dispun de strategii interne de dezvoltare pe termen lung și nu au experiență în domeniul planificării bugetare și a managementului bazat pe rezultate. Toate aceste limitări la nivel instituțional determină o activitate sporadică a OSC-urilor locale și au un impact negativ asupra durabilității acestora.

Prin intermediul acestui concurs, UN Women intenționează să sprijine dezvoltarea capacității instituționale a organizațiilor societății civile din raioanele Cahul și Ungheni pentru a le susține să promoveze egalitatea de gen și abilitarea femeilor la nivel local și regional. Aceste granturi vor contribui la o schimbare transformativă la nivelul OSC-urilor locale, care vor fi sprijinite în elaborarea politicilor sensibile la dimensiunea de gen și vor promova ulterior toleranța egalitatea și nediscriminarea în regiunile Cahul și Ungheni.

### Prezentarea generală a anunțului

Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) planifică să ofere granturi mici organizațiilor societății civile eligibile, în sume cuprinse între 5,000 USD și 10,000 USD. **Granturile mici sunt destinate exclusiv finanțării unei game reduse de activități eligibile, menite să sprijine dezvoltarea sau consolidarea capacității instituționale a OSC-urilor.**

UN Women vizează OSC-urile în contextul proiectului „Promovarea egalității de gen în raioanele Cahul și Ungheni” implementat de UN Women în parteneriat cu UNICEF, finanțat de Uniunea Europeană.

<sup>1</sup> În scopul cercetării, un ONG/OSC „funcțional” este definit drept o organizație care a desfășurat activități și proiecte, indiferent de valoarea financiară a acestora, în ultimii 3 ani. A fost elaborat Raportul privind cartografierea organizațiilor societății civile (OSC-uri), implicate direct sau indirect în prestarea serviciilor sociale pentru copii și tineri în regiunile-țintă ale programului EU4Moldova, Cahul și Ungheni, inclusiv alte OSC-uri capabile să livreze servicii sociale în aceste două regiuni.



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

UN Women invită candidații eligibili să depună **cererile pentru granturi mici** pentru activitățile eligibile, conform regulilor stabilite în acest anunț. **UN Women va lua în calcul acordarea câtorva granturi mici în acest caz.**

Anunțul constituie baza pentru depunerea cererilor pentru granturi mici. Acesta nu trebuie interpretat drept acord de oferire a unui grant, și nici drept confirmare a unui grant acordat de UN Women unei entități. Prin urmare, UN Women nu poartă răspundere pentru obligațiile financiare sau de altă natură, suportate de entitățile care depun dosarul în baza anunțului. UN Women nu va aproba astfel de costuri în bugetul activităților finanțate din grant, iar beneficiarul nu trebuie să folosească banii din grant pentru a acoperi astfel de costuri.

### Criteriile de eligibilitate

Solicitantul trebuie să fie o organizație<sup>2</sup> a societății civile (OSC) care a fost creată și funcționează legal în raioanele Cahul și Ungheni. Solicitantul poate depune o cerere dacă:

- este un OSC înregistrat și activ cel puțin trei ani;
- este un OSC care este înregistrat și activează în raioanele Cahul și/sau Ungheni;
- nu figurează în Lista consolidată de sancțiuni ale Consiliului de Securitate al ONU<sup>3</sup>;
- nu este supus investigațiilor pentru fraudă, corupție, abuz sexual, exploatare sexuală sau alte infracțiuni;
- nu a primit finanțare de la UN Women, integral sau parțial anulată de UN Women;
- nu este implicat la momentul actual în calitate de Partener de Implementare (PI) sau Parte Responsabilă (PR) pentru UN Women;
- nu a fost implicat în calitate de Partener de Implementare/Parte Responsabilă pentru UN Women după data de 21 noiembrie 2019;
- nu este o entitate guvernamentală;
- nu este o organizație ONU;
- nu este un OSC creat cu capacitatea de a se implica în calitate de partener de implementare/parte responsabilă (o organizație poate fi parte responsabilă dacă la moment are o capacitate internă bine dezvoltată și toate politicile obligatorii: politica anti-fraudă, politica privind exploatarea sexuală și abuzul; cadrul de control intern; politica de achiziții);
- are capacitatea suficientă pentru a colabora cu diferite părți interesate: parteneri publici, privați și/sau de dezvoltare (a implementat cel puțin trei proiecte sau inițiative);
- dispune de o gestionare financiară suficientă, inclusiv politici și proceduri financiare adecvate pentru a gestiona grantul (dispune de capacitățile minime necesare pentru gestionarea resurselor financiare);
- performanțele precedente au fost evaluate drept satisfăcătoare de către UN Women (dacă a mai primit granturi mici anterior sau dacă s-a implicat în calitate de PI sau PR înainte de 21 noiembrie 2019).
- se angajează să se implice în activități de advocacy în domeniul egalității de gen, prevenirii violenței împotriva femeilor și a violenței bazate pe gen.
- este de acord să se implice activ în programele de mentorat ale UN Women (planificate preliminar pentru perioada iunie 2021 - februarie 2022) privind egalitatea de gen și drepturile femeilor pentru a deveni promotori activi ai egalității de gen și pentru a elimina violența împotriva femeilor și copiilor din raion/regiune.

<sup>2</sup> Entități neguvernamentale, non-profit, de voluntariat formate de persoane din sfera socială, care sunt separate de stat și de sectorul comercial. OSC-urile reprezintă o gamă largă de interese și legături. Definiția OSC-urilor include, dar nu se limitează la organizații comunitare (OC), organizații neguvernamentale (ONG-uri), organizații conduse de tineret, organizații LGBTI, organizații religioase și instituții academice, însă definiția OSC-urilor nu include asociațiile de afaceri sau comerciale.

<sup>3</sup> <https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list>



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

Solicitantul trebuie să activeze în una sau mai multe dintre următoarele domenii:

- Procesele de guvernare și de luare a deciziilor la nivel local;
- Liderismul femeilor și participarea la formularea priorităților la nivel local și regional;
- Organizație non-profit condusă de femei;
- Organizație media non-profit;
- Organizație pentru drepturile omului;
- Organizație comunitară.

### Activități eligibile

Scopul granturilor mici NU este să finanțeze realizarea activităților programatice. Solicitantul poate solicita un grant mic pentru a acoperi următorul tip de activități:

### 1. Introducerea și îmbunătățirea sistemelor, instrumentelor și proceselor organizaționale (structura de guvernare/conducere și managementul financiar și administrativ)

Activitățile orientative pot fi, dar nu sunt limitate la următoarele:

- Analiza și ajustarea Statutului organizației (pentru a asigura supravegherea transparentă a procesului decizional al organizației; actualizarea rolurilor consiliului și a comisiei de audit\cenzori, etc.);
- Elaborarea/ajustarea organigramei organizației și actualizarea fișelor de post, etc.;
- Elaborarea Strategiei și a Planului de acțiuni al organizației cu integrarea perspectivei egalității de gen cel puțin pentru perioada 2021-2023;
- Elaborarea unei strategii de comunicare și vizibilitate sensibilă la dimensiunea de gen;
- Elaborarea unui Manual de politici și proceduri interne ale organizației, sau politici și proceduri separate privind următoarele domenii:
  - o resurse umane (angajarea personalului, servicii contractuale, concedii, plăți, evaluarea performanțelor, prime etc.);
  - o confidențialitatea și protecția datelor;
  - o codul de conduită pentru personal și parteneri, inclusiv privind interzicerea exploatarei sexuale și a abuzului și a hărțuirii sexuale; nediscriminarea și egalitatea de gen;
  - o completarea documentelor;
  - o managementul financiar transparent (raportare, auditare, plăți etc.);
  - o achiziții transparente și eficiente (plan de achiziții, plafoane, anunțarea și evaluarea ofertelor etc.);
  - o politici/prevederi anti-fraudă și anti-corupție;
  - o conflict de interese etc.

### 2. Instruirea personalului în ce privește competențele tehnice și manageriale:

- Participarea în cadrul instruirilor pentru consolidarea abilităților tehnice și manageriale ale personalului organizației. Drept exemple de domenii de instruire pot servi (dar nu numai): elaborarea proiectelor, gestionarea proiectelor, managementul bazat pe rezultate, gestionarea financiară a OSC-urilor, comunicarea publică, activitățile de promovare, cunoașterea limbilor, competențele informatice etc.;
- Participarea în cadrul diverselor activități de consolidare a capacităților realizate de UN Women și partenerii săi cu privire la egalitatea de gen și abilitarea femeilor.

**3. Sprijinirea cu echipament** cum sunt copiatoare, scanere, imprimante, laptopuri și computere, atât timp cât costul echipamentelor nu depășește 30% din bugetul preconizat al grantului.

În contextul acestui concurs de granturi, implementarea activităților finanțate din grant trebuie finalizată până la 31 octombrie 2021.



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

## Limitări

Valoarea granturilor mici, oferite de UN Women în rezultatul acestui concurs, este limitată la **maxim USD 10.000 pentru fiecare OSC pentru o perioadă de 6 luni.**

## Procesul de depunere a cererii

- Dosarul depus trebuie să includă toate informațiile relevante, care arată că solicitantul și activitățile propuse sunt eligibile. Toate cererile trebuie prezentate în engleză sau română. Cererile scrise de mână nu vor fi acceptate.
- Vă rugăm să utilizați formularul de cerere atașat (anexa 1) și formularul de declarație (anexa 2) pentru a depune cererea dvs.
- Vă rugăm să transmiteți un certificat de înregistrare care dovedește că solicitantul este un OSC înregistrat, care își desfășoară activitatea deja de trei ani, precum și profilul/rapoartele de activitate ale organizației.
- UN Women va respinge orice cerere care nu include informații suficiente, care să demonstreze că solicitantul sau activitățile sunt eligibile.
- UN Women va organiza o ședință de informare pentru potențialii solicitanți interesați. Ședința va fi organizată online pe **8 aprilie 2021, între orele 14.00-15.30**. Vă rugăm să vă înregistrați pentru ședință accesând următorul link: [Link formular Google](#). Linkul pentru ședința online va fi transmis doar participanților înregistrați.
- Cererile trebuie să fie transmise la adresa UN-Women [tender.md@unwomen.org](mailto:tender.md@unwomen.org) nu mai târziu de **12 aprilie 2021, ora 17.00**. UN Women nu va lua în considerare cererile transmise prin alte mijloace.

## Criterii de examinare

Solicitantul trebuie să:

- propună activități eligibile care să contribuie la dezvoltarea și consolidarea capacității instituționale a solicitantului și să fie în conformitate cu scopurile acestui concurs de granturi: de a sprijini dezvoltarea sau consolidarea capacității instituționale a unei OSC;
- nu propună utilizarea acestui grant pentru a presta activități/produse din numele UN Women, lucrări de construcții civile, lucrări de inginerie, achiziționarea de vehicule sau alte bunuri tangibile sau intangibile, cu excepția copiatoarelor, scannerelor, imprimantelor, laptopurilor și computerelor;
- nu propună utilizarea a mai mult de 30% din valoarea grantului pentru a achiziționa copiatoare, scanere, imprimante, laptopuri și computere;
- propună un termen de realizare și activități eligibile care nu depășesc data de 31 octombrie 2021, inclusiv din considerente politice, de securitate și logistice;
- nu propună acoperirea cheltuielilor sale indirecte/aferente măsurilor de sprijin<sup>4</sup> din valoarea grantului oferit;

---

<sup>4</sup>Cheltuieli aferente măsurilor de sprijin - înseamnă acele cheltuieli suportate pentru ca OSC-ul să funcționeze ca un tot întreg sau un segment al acestuia și care nu pot fi ușor asociate sau legate de Activitățile permise ce urmează a fi realizate cu ajutorul grantului, adică, cheltuieli operaționale, cheltuieli indirecte și generale legate de funcționarea normală a unei organizații/afaceri, cum ar fi cheltuieli pentru susținerea personalului, spațiului și echipamentului de oficiu care nu reprezintă costuri directe.



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

- nu obțină profit direct din acest grant;
- nu propună acoperirea costurilor suportate sau efectuate anterior semnării Acordului de granturi mici;
- propună activități eligibile care vor susține solicitantul pe o perioadă de lungă durată;
- propună activități eligibile în care solicitantul are posibilitatea de a stabili legătura cu publicul-țintă; și,
- propună un buget eficient în materie de cheltuieli, pentru activitățile eligibile, numărul de beneficiari-țintă și zona geografică în care activează.

### Oferirea grantului

UN Women va evalua cererile care întrunesc toate condițiile.

UN Women va oferi granturi mici solicitanților care demonstrează cel mai bine angajamentul față de egalitatea de gen și sunt gata să se implice în programele de promovare a egalității de gen și de abilitare a femeilor.

Solicitanții selectați vor fi informați în scris despre decizia UN Women cu privire la rezultatele concursului de Grant. Acordarea grantului se va face în baza condiției că solicitantul este de acord cu termenii și condițiile prevăzute în Acordul de granturi mici al UN Women, iar în caz contrar acordarea grantului este în mod automat anulată.

---

**Cheltuieli directe** - înseamnă cheltuieli care pot fi ușor asociate și legate de Activitățile permise ce urmează a fi realizate cu ajutorul grantului. Spre exemplu, dacă un angajat sau consultant este angajat să lucreze asupra Activităților permise, fie în mod exclusiv, fie pentru un număr determinat de ore, munca lor în raport cu Activitățile permise reprezintă cheltuieli directe.

**Activități permise** - înseamnă introducerea sau îmbunătățirea sistemelor, instrumentelor și proceselor organizaționale, instruirea forței de muncă în ce privește competențele tehnice și manageriale și achiziționarea echipamentului adecvat.



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

**Anexa 1**

**Formular de cerere**

<b>Detalii despre OSC/Solicitantarea de Grant</b>	
<b>Denumirea și numărul de înregistrare a Organizației</b>	(Vă rugăm să prezentați dovada înregistrării)
<b>Mandatul OSC /Scopul, misiunea</b>	
<b>Persoana de contact, inclusiv alternativa , din rândul personalului OSC</b>	(Vă rugăm să indicați numele complet, funcția, adresa de email, numărul de telefon)
<b>Detalii despre propunerea de proiect</b>	
<b>Denumirea propunerii</b>	
<b>Valoarea grantului</b>	(Vă rugăm să indicați suma în MDL)
<b>Durata și data de început preconizată</b>	(Vă rugăm să indicați durata în luni)
<b>Informații generale/Contextul</b>	
<b>Obiectivele principale/Rezultatele care urmează a fi obținute</b>	
<b>Domeniul tematic și prioritățile</b>	
<b>Zona geografică</b>	(Vă rugăm să indicați localitatea și raionul)
<b>Activitățile (numerotați-le cu 1. (1.1.),2.(2.1),) și termenul preconizat pentru realizarea acestora, inclusiv estimarea costurilor pentru activități.</b>	
<b>În ce mod aceste activități susțin dezvoltarea sau consolidarea capacității instituționale a OSC-urilor?</b>	



Acest proiect este finanțat  
de Uniunea Europeană

UE-Moldova: Împreună mai  
puternici

Promovarea egalității de gen în  
raioanele Cahul și Ungheni



Acest proiect este implementat  
de UN Women

## Anexa 2

### **Declarația reprezentantului autorizat al organizației solicitante:**

Prin depunerea acestei cereri, confirm că:

1. Organizația își exprimă angajamentul de a deveni un promotor al egalității de gen și al prevenirii violenței împotriva femeilor și a violenței bazate pe gen în Cahul/Ungheni.
2. Organizația își exprimă angajamentul de a participa la programele de mentorat desfășurate de UN Women la nivel local.
3. Organizația nu figurează în Lista consolidată de sancțiuni a Consiliului de Securitate al ONU;
4. Organizația nu este supusă investigațiilor pentru fraudă, corupție, abuz sexual, exploatare sexuală sau alte infracțiuni;
5. Organizația nu este în prezent implicată ca Partener al UN Women în cadrul unui Acord de cooperare pe bază de proiecte;
6. Propunerea de proiect nu are drept scop acoperirea costurilor de susținere pentru un proiect implementat de Organizație;
7. Organizația nu va obține profit direct din acest grant;
8. Organizația nu propune să acopere costurile suportate sau efectuate anterior semnării Acordului de granturi mici.

Data:

Numele:

Ștampila și semnătura: