



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

“Declaración y Plataforma de Acción de Beijing”

Ref.: NO-2019-12314553-APN-DNAI#MJ

POLÍTICAS DE GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES

Aportes del INADI

En relación al pedido de información de la nota de la referencia, y en oportunidad del Vigésimoquinto aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y la aprobación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995), se remite lo solicitado los avances, logros y desafíos de las políticas públicas en relación a estos compromisos asumidos, tomando en cuenta los últimos cinco años, no solo por la Plataforma de Beijing sino también a la luz de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

<p>I. Sección 1 – Pregunta 3: <i>Durante los últimos cinco años, ¿ha adoptado medidas específicas para prevenir la discriminación y promover los derechos de las mujeres y niñas víctimas de múltiples e interrelacionadas formas de discriminación?</i></p>

En lo que respecta al trabajo del Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo -INADI- en materia de prevención y promoción de los derechos de las mujeres y niñas víctimas de actos discriminatorios, las medidas específicas adoptadas se relacionan con el diseño y ejecución de actividades, por un lado, de promoción, sensibilización y capacitación, y por otro, de protección de sus derechos mediante la asistencia personalizada a la víctima.

El Instituto desarrolla acciones para la no discriminación del colectivo de mujeres en su diversidad, estableciendo una política de sensibilización en la problemática de la violencia e igualdad de género en el campo específico de la discriminación, coadyuvando con los organismos comprometidos en las políticas de protección de los derechos de las mujeres, con una cobertura geográfica en todo el país.

A partir de la sensibilización por medio de encuentros y talleres, la formulación de documentos teóricos en el marco de la defensa de los derechos de la mujer y la participación y acompañamiento



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

en la recepción de las denuncias y su seguimiento, trabaja para el establecimiento de un mecanismo de colaboración con la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, contribuyendo así en la formación de un sistema de protección integral de la mujer y conformando oficinas de recepción de denuncias específicas de género a nivel nacional.

Asimismo, la discriminación hacia las niñas y adolescentes tiene dos grandes bases de sustento. Por un lado, existen ciertas concepciones sociales –cristalizadas en la normativa vigente– que las consideran como propiedad de los padres y, a lo sumo, como objetos de protección social y judicial pero nunca como sujetos de derechos. Por otro lado, los problemas estructurales a nivel económico y social ubica a grandes cantidades de niñas y adolescentes en situación de pobreza e indigencia, excluyéndolas del acceso a la salud, educación, vivienda y de aquellos derechos que les aseguran una vida digna y la posibilidad de elaborar un proyecto de vida a futuro.

Desde el INADI se aborda la temática de manera transversal en referencia al acceso a la salud, a la educación, como así también desde una esfera de protección en relación a la órbita del trabajo y, en particular, lo que refiere a la erradicación del trabajo infantil.

Desde el Organismo, se trabajó en la planificación de los Talleres del Programa de Sensibilización de Docentes para la Implementación no Discriminatoria de la ESI (Educación Sexual Integral), se realizaron cursos de la Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación (RIOOD), se participó del Hackatón contra la Violencia de Género organizado por el Consejo Nacional de las Mujeres en el marco del Día Internacional contra la Violencia Hacia las Mujeres, y se elaboró el informe de la Tercera Ronda de Evaluación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (a cargo del CEVI-MESECVI).

Así también, se realizaron las cuatro ediciones del Parlamento Federal Juvenil del cual participaron jóvenes de todo el país (entre 15 y 18 años), quienes trabajaron sobre proyectos de ley sobre bullying, violencia y la discriminación en la conformación de vínculos entre niños, niñas y adolescentes, discriminación por aspecto físico, racismo, xenofobia, acoso escolar y ciber acoso, violencia de género y noviazgos violentos, embarazo adolescente, diversidad sexual, identidad de género y discriminación a los y las jóvenes en la nocturnidad o en su ingreso al mundo laboral. Los



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

y las jóvenes participaron de una experiencia única, capacitándose sobre discriminación, trabajando luego en comisiones en el Anexo de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación, para terminar ocupando una banca como diputados/as.

En relación a lo anteriormente mencionado, el INADI viene desarrollando distintas acciones para la prevención de la discriminación en la niñez, la adolescencia y la juventud. Entre ellos, se encuentra el programa de discriminación digital, para combatir el ciberbullying, y dentro del programa de Deporte sin Discriminación se hará foco en niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Desarrolla un programa tendiente a la no estereotipación en relación al género para estudiantes de niveles primario y secundario, donde se promueve la diversidad en las representaciones del género, evitando las ideas sexistas para representar a mujeres y varones.

El INADI presentó su colección de libros infantiles “Ni héroes ni princesas”, que busca sensibilizar a los niños, padres y docentes desde la primaria sobre los estereotipos sociales. Ana, Valentín y Lola, los protagonistas de estas historias, proponen mostrar los diferentes modos de ser niña o niño sin discriminación, derribando mandatos, prejuicios e imposiciones culturales. El programa, que lleva el mismo nombre de la colección y se lleva a cabo junto a UNICEF en el marco de un convenio firmado entre partes, buscó incentivar a las niñas y los niños a construir sus propias identidades a través de la literatura y brindar herramientas a las familias y las/os docentes para acompañar.

Los cuentos, “Lola y los juguetes”, “Ana y los vestidos fantasmas” y “Valentín, el superhéroe bailarín” están en la biblioteca virtual del Instituto para descargar de forma gratuita. El programa incluyó charlas en escuelas, lectura de cuentos a niñas y niños, y una campaña nacional en redes sociales para que las pequeñas y pequeños se apropien de estos personajes y hagan suyas las ideas de una sociedad más igualitaria.

Asimismo, se publicó un documento temático, una guía temática sobre discriminación hacia las mujeres basada en el género, trípticos informativos en el marco de la convocatoria del movimiento Ni Una Menos y sobre Discriminación de género y Acceso a la Justicia, gacetillas de difusión de derechos sobre Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer y



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y Módulos de sensibilización y concientización de derechos incorporados como cursos específicos en el Campus Virtual INADI. Respecto a la vasta biblioteca virtual (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/>), en el último período en materia de género se han desarrollado las siguientes publicaciones: *Estereotipos de género en la infancia* (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/estereotipos-de-genero-en-la-infancia/>), y *Guía Temática sobre Racismo y Prostitución* (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/guia-tematica-racismo-y-prostitucion/>). Asimismo se han actualizado y reeditado los siguientes materiales: *Hacia una repartición igualitaria de tareas de cuidado* (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/reparticion-igualitaria-de-las-tareas-de-cuidado/>), *Género y Discriminación* (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/genero-y-discriminacion/>), *Discriminación hacia las mujeres basada en el género* (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/discriminacion-hacia-las-mujeres-basada-en-el-genero/>) y *Guía Temática Discriminación hacia las mujeres basada en el género* (<http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/guia-discriminacion-a-la-mujeres-basada-en-el-genero/>).

Asimismo se llevaron a cabo acuerdos con TELAM, Universidad de Palermo, UCES, ISPED, y la UAI. Estos convenios abocados especialmente a carreras de periodismo tienen como finalidad proveer veedores para espectáculos deportivos donde se realizan actividades contra la discriminación y la xenofobia, en particular contra actos discriminatorios contra el género, y la orientación sexual. Por lo tanto tuvieron lugar actividades de formación a periodistas en materia de buenas prácticas en la comunicación para periodistas y estudiantes de Comunicación y Periodismo, tanto en Ciudad Autónoma de Buenos Aires, como en distintas provincias del país, con el apoyo de las delegaciones del Instituto. Capacitaciones de carácter presencial, dirigidas al público en general, donde se inscribió un número significativo de profesionales de la comunicación, con quienes se utilizó la bibliografía editada por el INADI: “Buenas Prácticas para comunicadores y comunicadoras” (N° 1 y N° 2) (Ejemplo: <http://inadi.gob.ar/contenidos-digitales/producto/violencia-contra-las-mujeres/>).

Como instrumento principal de diagnóstico, para el consecuente diseño de la política pública, se encuentra en proceso una nueva edición del Mapa de la Discriminación el cual tiene por fin indagar acerca de las representaciones, percepciones y experiencias de la opinión pública en torno a las



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

prácticas discriminatorias existentes en la sociedad argentina y profundizar en el conocimiento de los modelos sociales que favorecen la discriminación.

Asimismo, el INADI aborda la temática de la interseccionalidad, entendiendo que el entrecruzamiento de determinadas pertenencias exagera de manera significativa la exclusión, la violencia y la dificultad para acceder al piso mínimo de esferas básicas de la vida como lo son: la vivienda, la educación y el trabajo. Es decir, hay personas que padecen fuertes restricciones para ejercer plenamente los derechos humanos más elementales por estar atravesadas por una multiplicidad de variables socio-históricas que se han determinado como propias de una Otredad, a través de un paradigma de “normalidad”. La estructura normalidad/otredad reproduce las estructuras de desigualdad social y económica. Las personas pueden enfrentar lo que se conoce como la “discriminación por múltiples vulneraciones”.

Esto quiere decir que una persona, grupo de personas o una población, es expuesta a múltiples factores de discriminación —tales como género, orientación sexual, identidad de género, VIH, clase socioeconómica, etnia, entre otros— en distintas combinaciones. Por ejemplo, las mujeres lesbianas pueden experimentar discriminación por motivo de género (por el hecho de ser mujeres), y además por su orientación sexual (ser lesbianas). Asimismo, un estado de situación extraído de la lectura del Mapa contra la Discriminación 2013 destaca que dentro de los principales grupos vulnerabilizados se encuentran las personas en situación de pobreza, población que se ven aún más afectada por la desigualdad cuando se encuentra atravesada por las categorías de “mujer”, “travesti”, “migrante”, “indígena” y/o “afrodescendiente”, entre las principales. Ello refuerza la necesidad de transversalizar las políticas públicas para atender a estas intersecciones.

La discriminación basada en el género tiene su anclaje en antiguos estereotipos culturales y sociales que prescriben, jerarquizan y determinan roles y funciones para varones y mujeres. Son estas prácticas discriminatorias las que excluyen y condicionan cotidianamente el acceso de las mujeres a sus derechos.

A su vez, la pertenencia al género femenino se cruza con otras formas de discriminación: por pertenencia étnica (afrodescendientes, indígenas), condición de migrante o refugiada, edad, opinión



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

política, creencia religiosa, identidad sexual, pobreza, etc. Hoy se habla de discriminación múltiple basada en el género porque si bien estos motivos de discriminación afectan también a varones, la condición de mujer potencia y multiplica las vulnerabilidades y las construye como grupo particularmente afectado. Suele hablarse de doble o triple discriminación, como se señaló más arriba. Así, es posible comprobar como, entre los/as migrantes, las mujeres son quienes sufren mayor violencia y explotación, y como, entre las personas con discapacidad, pueden ser víctimas especiales de abuso/explotación sexual y humillaciones.

En ese sentido y, considerando que la población afro fue sometida a la invisibilización y relego desde la época de la esclavitud, promoviendo el racismo y la discriminación, particularmente la mujer afrodescendiente padece de una doble discriminación por su condición de mujer; además su imagen quedó sujeta a los trabajos domésticos y sexuales, obstaculizando el acceso a una mejor calidad de vida. Para ello el INADI celebró, sistemáticamente en estos últimos cinco años, el *Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente, Africana y de la Diáspora*, y el *Encuentro Nacional de mujeres afrolatinas, afrocaribeñas y de la Diáspora*, como acciones encaminadas a la construcción colectiva de la ciudadanía y la promoción de la integralidad de los derechos humanos de las mujeres afrodescendientes.

Desde el INADI se han elaborado contenidos sobre las prácticas y discursos racistas y discriminatorias hacia los Pueblos Indígenas y en particular de las mujeres indígenas, publicando para la difusión en la Feria Internacional del Libro realizada en la Ciudad de Buenos Aires un tríptico llamado “Mujeres Indígenas”, a fin de reflejar los derechos de las mujeres indígenas como una herramienta de empoderamiento a los diferentes tipos de violencias. Con igual propósito el mencionado material fue presentado en los idiomas indígenas de los Pueblos Qom, Moqoit y Wichi (Provincia de Chaco).

En el caso de las mujeres migrantes, muchas encuentran como una opción viable y con relativos bajos requisitos el acceso al trabajo doméstico en casas particulares. Para las migrantes paraguayas y peruanas, el empleo doméstico es la principal actividad laboral en el cual se desarrollan. El 60 por ciento de ellas en Argentina se ocupan en el servicio doméstico. Investigaciones recientes sobre el servicio doméstico en Argentina indican que el 19,4 por ciento de



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

las trabajadoras del servicio doméstico del Gran Buenos Aires son extranjeras, el 52 por ciento corresponde a mujeres paraguayas, el 25 por ciento a mujeres del Perú y el 8,9 a mujeres de Bolivia. Sobre este punto en particular el INADI procesó desde 2012 denuncias relativas a migrantes (tanto migrantes internos como migrantes de países limítrofes como no limítrofes y hasta refugiados); las cuales fueron resueltas en un 10% por conciliación, un 40% por resolución rápida de conflictos y 40% por dictamen.

Es así que en este marco el INADI ha realizado conferencias y actividades con el fin de promover los derechos de las mujeres. Entre ellas destacamos: Jornadas sobre “Violencia de Género, Discriminación y Acceso a la Justicia” que se realizaron en conjunto con el Consejo de la Magistratura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; Seminario Web en el marco del 8 de marzo (<http://campus.inadi.gob.ar/course/index.php?categoryid=94>); Conversatorio entre Amaranta Gómez Regalado y Diana Maffía denominado Emancipación, Derechos e Identidades.

El INADI trabaja continuamente y vela por el cumplimiento de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer y se rige fundamentalmente por las leyes nacionales N° 26.485 (de protección integral contra la violencia hacia las mujeres) y N° 23.592 (actos discriminatorios), 23.179 (de inclusión de la CEDAW en el cuerpo normativo nacional) y la 26.171 (de inclusión del Protocolo Facultativo). Además, Argentina posee una profusa legislación que protege a las mujeres contra la discriminación e incrementa sus derechos, si bien su aplicación no siempre es totalmente adecuada. Respecto al Código Penal Nacional como la Corte Suprema de Justicia de la Nación, que establecen que no es punible el aborto realizado para proteger la vida/salud de la gestante en caso de violación, el INADI se ha pronunciado en apoyo de las mujeres cuyos derechos se vieron vulnerados por el incumplimiento de los protocolos para la atención de abortos no punibles del Ministerio de Salud de la Nación, tanto en caso de violación como de riesgo de salud/vida. Partió del criterio de que la no aplicación del ILE es discriminatoria hacia las mujeres y niñas y afecta especialmente a aquéllas vulnerabilizadas por su condición de pobreza, de migrantes, rurales, pertenecientes a los pueblos indígenas o por su orientación sexual o condición trans género.



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

El INADI sensibiliza y capacita en derechos, y en ese sentido brinda a la sociedad acciones que se llevan adelante en distintos ejes de formación: Talleres de sensibilización y capacitación para estudiantes; Programa Nacional Formador de Formadores; Capacitación a la Administración Pública Nacional; Capacitación Departamento de Formación Virtual y Probations. Dentro de lo desarrollado, existen diferentes estrategias de intervención como ser la elaboración de un soporte de formación virtual a través del campus INADI (<http://campus.inadi.gob.ar/>), que permite multiplicar las acciones de capacitación y formación y replicarlo en distintos ámbitos y actores. En este sentido, se ha elaborado un marco conceptual común sobre Gestión de las Diversidades en las organizaciones y además se ha especificado sobre las temáticas de discapacidad, diversidad sexual y género. Éste propone la revisión de valores otorgados por el modelo hegemónico de organización social, en el que se encuentran arraigados prejuicios y estereotipos que ponderan positivamente la actual división sexual del trabajo

II. Sección 2 – Pregunta 18: *¿Ha adoptado su país alguna medida en los últimos cinco años diseñada específicamente para hacer frente a la violencia contra grupos concretos de mujeres víctimas de diferentes formas de discriminación?*

En referencia a la violencia contra la mujer, el INADI, como organismo en la órbita de los derechos humanos, también tiene dentro de sus prioridades y líneas de gestión nacional trabajar de manera sistemática en la elaboración de políticas públicas y en la implementación de acciones para prevenir situaciones de violencia contra las mujeres y promover el derecho de todas las mujeres a vivir una vida sin violencia. Dentro del marco de esta protección el INADI se suma a la Campaña Anual “Ni una menos” que aboga por los derechos de las mujeres. El Instituto se rige por las disposiciones de la ley nacional N° 26.485 (de protección integral contra la violencia hacia las mujeres) y la ley nacional N° 23.592, y participa en la CONSAVIG (Comisión Nacional Coordinadora de Acciones para la Elaboración de Sanciones de Violencia de Género), de la cual participan Organizaciones como la Defensoría del Pueblo de la Nación, Ministerio de Salud de la Nación, la Superintendencia de Servicios de Salud. Se aborda, entre otras problemáticas, la violencia obstétrica, con el objetivo de lograr modificaciones en la calidad de la atención obstétrica en los servicios públicos de salud y también en las clínicas privadas. El rol del INADI en la articulación es asesorar sobre el vínculo entre violencia y discriminación (cuando se trata de violencia hacia las



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

mujeres): recepción de denuncias, remisión a la Defensoría del Pueblo de la Nación, realización de auditorías cuando corresponde, recepción de la resolución pertinente, difusión, emisión de informes técnicos de opinión.

En relación al acoso *callejero*, como una de las expresiones de la violencia contra las mujeres, en el año 2015, el INADI, junto Nuevos Ferrocarriles Argentinos Operadora Ferroviaria y el Consejo Nacional de las Mujeres, lanzó la “Campaña #PARALAMANO – No al acoso en el transporte”, con el objetivo de promover el derecho al transporte de calidad, seguro y en un marco de respeto de los Derechos Humanos. El lanzamiento se realizó en varias estaciones de tren de las distintas líneas, donde promotores y promotoras entregaron materiales informativos a las personas usuarias sobre cómo actuar ante una situación de violencia. En sintonía con el espíritu de la Ley Nacional 24.685 de violencia contra las mujeres, se diseñó una campaña de difusión gráfica, audiovisual y en redes sociales con el objetivo de visibilizar y sensibilizar para frenar y/o prevenir el abuso sexual y la violencia contra las mujeres en el transporte ferroviario, así como empoderar a las mujeres para que denuncien este tipo de agresiones. Quedó habilitada para estas denuncias la línea del INADI 0800 999 2345. La campaña #paralamano estuvo dirigida a difundir estrategias para la prevención del abuso hacia las mujeres en el ámbito del ferrocarril, así como la desmitificación en el imaginario social de la idea del abuso en el transporte como un comportamiento “esperable y/o inevitable” y la transformación de esa percepción en la premisa de que el cuerpo de las mujeres no es un objeto de dominación y posesión para el varón.

El INADI trabaja en conjunto con el Servicio Penitenciario brindando capacitaciones tanto al personal del Servicio como así también a las personas privadas de la libertad a fin de concientizar y sensibilizar sobre conductas discriminatorias. En este ámbito el Instituto viene participando de jornadas sobre Violencia Institucional, y activamente en la Mesa de Dialogo para la Implementación de Políticas de Género y Diversidad Sexual en Contexto de Encierro del Servicio Penitenciario Bonaerense.

En lo que respecta al acceso a la justicia el INADI colabora en la recepción de denuncias que involucren situaciones de discriminación hacia las mujeres basadas en su género, emite dictámenes y recomendaciones a las personas e instituciones en conflicto. Asimismo, tiene un mecanismo de



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

negociación con personas, empresas e instituciones en general en casos de discriminación basada en el género, buscando el cese de la discriminación.

Asimismo, desde los observatorios de medios, internet y deporte del INADI se realizan monitoreos permanentes de publicidades y programas televisivos a los fines de detectar casos de violencia contra la mujer. Luego se realizan informes que son remitidos a la dirección de asistencia a la víctima a los fines de continuar con los procedimientos.

Respecto a la recomendación de Durban, que *insta a los Estados a que incorporen una perspectiva de género en la formulación y preparación de medidas de prevención, educación y protección encaminadas a la erradicación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia a todos los niveles, a fin de poder hacer frente con eficacia a las distintas situaciones de las mujeres y los hombres*; el INADI lleva adelante actividades que se encuadran dentro del convenio con el Consejo de la Magistratura de la Ciudad de Buenos Aires, para mejorar y elaborar proyectos que promuevan la capacitación y el debate en el poder judicial.

Durante los últimos años, se vienen realizando jornadas de sensibilización y capacitación sobre la temática *Acceso a la Justicia con perspectiva de género*, en el marco de jornadas sobre *Violencia de Género, Discriminación y Acceso a la Justicia*, que cuentan con la asistencia de jueces, defensores, fiscales y asesores, en una mesa diversa que busca abrir el diálogo para construir un real acceso a la justicia con perspectiva de género. En cada oportunidad se logró poner en manifiesto las problemáticas que afrontan las operadoras y los operadores de la Justicia y trabajar sobre conceptos de género con asesoría y material informativo del INADI. El objetivo de estos encuentros es poder visualizar las debilidades y trabajar en común, aportando la mirada crítica de nuestro Organismo, que siempre pone de manifiesto nuestro rol de protector de derechos.

El Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo, querellante en la causa por el travesticidio de Diana Sacayán, ofició de querellante en la causa judicial que condenó a prisión perpetua con doble agravante por odio a la identidad de género y a la violencia de género, al acusado Gabriel Marino. El emblemático fallo que sentencia por violencia hacia la identidad de género o sus expresiones, utilizado cuando la víctima es una mujer y el hecho es perpetrado por un



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

hombre y mediare violencia de género, significó también una oportunidad para visibilizar la problemática de un colectivo tan vulnerado en sus derechos como son las personas trans y travestis.

Por su parte, el INADI reporta periódicamente en el marco del PLAN NACIONAL DE ACCIÓN PARA LA PREVENCIÓN, ASISTENCIA Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES 2017-2019. LEY 26.485, en relación con las siguientes medidas:

- Medida 47: Capacitación a periodistas, agencias de publicidad y medios de comunicación en perspectiva de género y uso de lenguaje no sexista.
- Medida 13: Fortalecer la Asistencia Técnica en Radio, Televisión y Plataformas Virtuales para la difusión de mensajes no sexistas, uso de lenguaje inclusivo y la prevención de la violencia simbólica
- Otras acciones reportadas:
 - o **CAMPUS VIRTUAL:**
 - o **TALLERES Y CAPACITACIONES:** Para el INADI la sensibilización y capacitación en derechos es un espacio primordial y contribuye a la tarea que asumimos de trabajar en la erradicación de prácticas discriminatorias, racistas y xenófobas y contribuir a la igualdad real, entendiendo a la igualdad no sólo como punto de partida sino de llegada. Es dable destacar que las capacitaciones y talleres se dictan en materia de discriminación en general pero todas cuentan con un abordaje de la temática de género dado que la temática es transversal a todos los ejes. En 2017 se realizaron un total de 77 capacitaciones con un total de 3021 personas alcanzadas. En 2018 se realizaron 43 talleres y capacitaciones con un total de 3642 personas alcanzadas. (92 capacitaciones y 5816 personas)

Asimismo, el INADI ha asumido compromisos en el marco del Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (2018-2020) el cual contempla más de 200 acciones generales a desarrollar en tres años por parte los organismos de la administración pública nacional. Están organizadas en cuatro ejes de acción cada uno con objetivos estratégicos propios. Los compromisos asumidos por el INADI son:



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

- Fortalecer el desarrollo de capacitaciones en perspectiva de género
- Promoción de Derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes
- Elaboración de materiales temáticos sobre género destinados a la población en general.
- Promoción de Derechos de las Mujeres Privadas de la Libertad
- Fortalecer la Atención a las Víctimas de discriminación por cuestiones de género y de violencia hacia la mujer.
- Elaboración del Plan Nacional contra la Discriminación
- Promover ambientes laborales respetuosos de la diversidad
- Fortalecer la perspectiva de género en los Observatorios pertenecientes al INADI
- Actualización del Mapa Nacional de la Discriminación con la incorporación de la perspectiva de género
- Promoción de la modificación de la Ley 23.592 de Actos Discriminatorio

III. Sección 2 – Pregunta 19: *¿Qué acciones y medidas ha adoptado su país en los últimos cinco años para fomentar la participación de las mujeres en la vida pública y en la toma de decisiones?*

A modo de diagnóstico: en el primer nivel del ejecutivo nacional existe paridad (el presidente es varón, la vicepresidenta es mujer), en cuanto a los ministerios, una mínima parte es ejercida por mujeres; en el Poder Judicial de la Nación, la participación es mínima; a nivel provincial, las 24 jurisdicciones de Argentina (23 provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires), están gobernadas por 19 varones y 5 mujeres. No existe una campaña propuesta hacia los partidos políticos para que se avance en la paridad en este sentido.

Por otro lado, rige en el país la Ley de Paridad de Género en Ámbitos de Representación Política en Argentina, sancionada el 23 de noviembre de 2017 por la Ley Nº 27.412, que establece que las listas de candidatos al Congreso de la Nación (diputados y senadores) y al Parlamento del Mercosur deben ser realizadas "ubicando de manera intercalada a mujeres y varones desde el/la primer/a candidato/a titular hasta el/la último/a candidato/a suplente".



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

Desde el Instituto se llevaron a cabo, en distintas universidades públicas del país, encuentros de sensibilización y/o capacitación en aras de promover la paridad de género relativa a la participación política en la arena electoral. Ejemplos de ello son la “Mesa Panel Debate: Ley de Cupo o Paridad de Género” en la UNSE, o la charla debate “¿Ley de cupo o paridad de género?” de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la UNL. También se realizan encuentros intersectoriales, que convocan a mujeres relacionadas con el ámbito de la política para proponer un abrir la discusión sobre la paridad entre el hombre y la mujer en todas las esferas sociales y desnaturalizarse de los mecanismos basados en prejuicios plasmados en instrumentos jurídicos electorales, mitos culturales, hábitos dentro de la política, que todavía hoy adjudican un rol público diferente a las mujeres y a los hombres.

IV. Sección 2 – Pregunta 24: ¿Dispone su país de un plan de acción y un cronograma para la implementación de las recomendaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (en caso de un Estado parte), o de las recomendaciones del Examen periódico universal u otros mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas que aborden la desigualdad de género y la discriminación contra las mujeres?

En el 2005 se elaboró el documento Hacia un Plan Nacional contra la Discriminación donde se elaboraron propuestas de acciones a realizar en post de erradicar la discriminación de individuos o grupos históricamente vulnerados en general y contra la Mujer en particular el cual consta de 29 acciones concretas en diferentes ámbitos de aplicación como Trabajo; Sindicalización; Educación; Salud sexual y reproductiva; Participación política e institucional; Cuotas alimentarias; Mujeres Indígenas; Mujeres migrantes; Medios de comunicación; Modelos de belleza y Violencia de género haciendo hincapié en la Violencia doméstica, Violencia sexual, Trata de mujeres y Violencia contra las mujeres en situación de prostitución;

V. Sección 2 – Pregunta 25: ¿Existe alguna institución nacional de derechos humanos en su país?



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.*

Nuestro país cuenta con la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación dependiente del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación. Por medio de la Ley Nº 24.515, reglamentada a través del Decreto Nº 419-PEN/2015, se crea el Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI). En función de su ley de creación, el Instituto tiene por objeto elaborar políticas nacionales para combatir toda forma de discriminación, xenofobia y racismo, impulsando y llevando a cabo políticas públicas federales y transversales articuladas por la sociedad civil y orientada a lograr una sociedad diversa e igualitaria. En este sentido la promoción y protección de los derechos de las personas pertenecientes a grupos históricamente vulnerados es un pilar fundamental del INADI.

En materia de prevención, por Decreto 1086/2005 se aprobó el documento “Hacia un plan nacional contra la discriminación. Diagnóstico y propuestas” y se asignó al Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI) la tarea de coordinar la implementación de las propuestas contenidas en ese plan.

VI. Sección 2 – Pregunta 27: ¿Qué medidas ha adoptado su país en los últimos cinco años para aumentar el liderazgo, la representación y la participación de las mujeres en la prevención y resolución de conflictos, la consolidación de la paz, y la acción y respuesta ante crisis humanitarias en los niveles de toma de decisiones en situaciones de conflictos armados u otro tipo y en contextos frágiles o de crisis?

VII. Sección 4 – Pregunta 37: ¿Cuáles de las siguientes son las tres prioridades principales de su país para fortalecer las estadísticas de género nacionales en los próximos cinco años?



INADI

*Instituto Nacional contra la Discriminación,
la Xenofobia y el Racismo.*

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Como bien hicimos hincapié en la Pregunta 3 – Sección 1, Uno de los instrumentos principales de diagnóstico para el consecuente diseño de la política pública en temas de la discriminación de género, se encuentra en el Mapa Nacional de la Discriminación el cual tiene por fin indagar acerca de las representaciones, percepciones y experiencias de la opinión pública en torno a las prácticas discriminatorias existentes en la sociedad argentina y profundizar en el conocimiento de los modelos sociales que favorecen la discriminación.

VIII. Sección 4 – Pregunta 40: ¿Cuál de los siguientes desgloses¹ aparece de forma rutinaria en las principales encuestas de su país?

- ☒ X Ubicación geográfica
- ☒ X Ingresos
- ☐ X Sexo
- ☐ X Edad
- ☐ X Educación
- ☐ X Estado civil
- ☐ X Raza/Etnia
- ☐ X Estado migratorio
- ☐ X Discapacidad
- ☐ X Otras características pertinentes en contextos nacionales

¹ Tal y como se especifica en la [A/RES/70/1](#), con la adición de la educación y el estado civil.